

Документ подписан квалифицированной электронной подписью
Сертификат: 025B3AE000391E2B28158CFF985138BF
Владелец: "АНО ВО "РОССИЙСКИЙ НОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"
Действителен: с 07.03.2025 по 07.03.2026

РОСНОУ
Российский новый
университет

**АНО ВО «РОССИЙСКИЙ НОВЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ»
ТАМБОВСКИЙ ФИЛИАЛ**

«Утверждаю»

Директор Тамбовского филиала
АНО ВО «РосНОУ»



Л.Л. Мешкова

«04» апреля 2025 г.

ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ за 2024 год

**Тамбовского филиала
Автономной некоммерческой организации
высшего образования
«Российский новый университет»**

Тамбов 2025

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ И СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА	6
1.1 Общие сведения об образовательной организации	6
1.2 Система управления и планируемые результаты деятельности	8
2. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА КОНТИНГЕНТА СТУДЕНТОВ	12
2.1 Организация работы приемной комиссии Филиала	12
2.2. Оценка контингента принятых студентов	16
2.3 Динамика численности студентов	19
3. СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ	20
3.1 Календарные учебные графики	22
3.2 Учебные планы	23
3.3 Рабочие программы учебных дисциплин	25
3.4 Программы практик	27
4. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА	30
5. СИСТЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ СТУДЕНТОВ	39
6. ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ	49
7. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА	52
7.1 Качественная характеристика профессорско-преподавательского состава	52
7.2 Повышение квалификации преподавателей за аттестуемый период	56
8. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ И НАУЧНО- МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФИЛИАЛА	64
8.1 Научно-исследовательская работа	64
8.2 Научно-исследовательская работа студентов (НИРС)	69
8.3 Научно-методическая работа	81
9. МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО	83
10. УЧЕБНО-МАТЕРИАЛЬНАЯ БАЗА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА	84
11. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА	86
11.1 Проведение культурно-массовых, физкультурно-спортивных, научно- просветительских мероприятий, организация досуга студентов	88
11.2 Организация гражданского и патриотического воспитания студентов	93
11.3 Волонтерская деятельность и правовое просвещение	95
11.4 Трудовое воспитание и работа по обеспечению трудовой занятости студентов	97
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	100

ВВЕДЕНИЕ

В соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», требованиями приказа Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации», приказа Министерства образования и науки РФ от 14 декабря 2017 года № 2118 «О внесении изменений в порядок проведения самообследования образовательной организации, утвержденный приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 462, приказа Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», Положения об организации и проведении самообследования университета и образовательных программ по направлениям подготовки (специальностям) среднего профессионального и высшего образования, утвержденным приказом ректора от 6 марта 2018 года № 73/о и на основании приказа РосНОУ № 95-о от 10.03.2025 г., приказа директора филиала № 23 от 17.03.2025 г. было проведено самообследование Тамбовского филиала Автономной некоммерческой организации высшего образования «Российский новый университет».

Для проведения самообследования и подготовки отчета была создана рабочая группа в следующем составе:

- Чернова В.В., доктор экономических наук, заместитель директора по учебной работе, декан факультета экономики и прикладной информатики на условиях внутреннего совмещения;
- Миронова Л.Ю., кандидат филологических наук, декан юридического факультета;
- Горева С.А., заведующий учебно-методическим отделом, заместитель ответственного секретаря приемной комиссии;

– Астахов В.К., кандидат технических наук, доцент, заведующий кафедрой прикладной информатики и математических дисциплин;

– Кораблев Ю.Ю., кандидат педагогических наук, начальник отдела профессиональной подготовки управления по работе с личным составом УМВД России по Тамбовской области;

– Невдаха С.В., кандидат экономических наук, управляющий директор-начальник отдела по работе с ключевыми клиентами «Региональный операционный офис «Тамбовский» Филиала №3652 Банка ВТБ (ПАО) в г. Воронеж;

– Мартус С.М., начальник отдела технической поддержки компьютерной техники Тамбовского областного государственного бюджетного учреждения «Региональный информационно-технический центр»;

– Солозובה О.А., Уткина Е.С., Стребкова Е.М., специалисты учебного отдела;

– Колодина Н.Н., заведующий библиотекой;

– Дадонова С.Н., старший бухгалтер;

– Терехова Г.А., инспектор отдела кадров;

– Капцов В.Ю., Новиков П.А., системные администраторы;

– Архипова Анна, председатель студенческого совета.

В процессе самообследования проводилась оценка Тамбовского филиала Автономной некоммерческой организации высшего образования «Российский новый университет» на основании анализа показателей деятельности образовательной организации.

Результаты проведенной работы по самообследованию образовательной деятельности, научно-исследовательской деятельности, финансово-экономической деятельности, инфраструктуры позволяют сделать вывод о положительной динамике развития Тамбовского филиала Автономной некоммерческой организации высшего образования «Российский новый университет» за последние годы. Качество подготовки выпускников, существующий высокий потенциал профессорско-преподавательского состава,

уровень научных исследований, информационное и материально-техническое обеспечение по основным показателям являются достаточными для ведения образовательной и научной деятельности и соответствуют требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ И СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА

1.1 Общие сведения об образовательной организации

Официальными наименованиями филиала являются следующие:

- полное: Тамбовский филиал Автономной некоммерческой организации высшего образования «Российский новый университет»;
- сокращенное: Тамбовский филиал АНО ВО «РосНОУ»;
- краткое: ТмФ АНО ВО «РосНОУ».

Местонахождение Филиала: Российская Федерация, 392002, г. Тамбов, ул. Пензенская д.61/175, корпус 3.

Тамбовский филиал Автономной некоммерческой организации высшего образования «Российский новый университет» является обособленным структурным подразделением Автономной некоммерческой организации высшего образования «Российский новый университет», осуществляющим функции в образовательной, научной, хозяйственной, социальной и иной деятельности.

Местонахождение юридического лица: Российская Федерация, 105005, г. Москва, ул. Радио, д. 22.

Телефоны Тамбовского филиала АНО ВО «РосНОУ»: (4752) 77-10-60, 77-10-61, 77-10-65.

Директор Тамбовского филиала АНО ВО «РосНОУ» – Мешкова Людмила Леонидовна, доктор экономических наук, профессор, заслуженный учитель Российской Федерации, Почетный работник высшего образования.

Организационно-правовая форма – автономная некоммерческая организация.

Тамбовский филиал АНО ВО «РосНОУ» (далее Филиал) осуществляет свою деятельность на основании следующих документов:

– устава образовательного учреждения от 08.09.2015 г., внесены изменения от 28.07.2017 г. и 25.12.2017 г.; 20.05.2019 г., 21.08.2019 г., 04.12.2024 г.

– положения о филиале от 23.11.2017 г. №366/о; внесены изменения от 19.03.2021 г.

– лицензии на осуществление образовательной деятельности Л035-00115-77/00096711 от 28.04.2016 г., срок действия лицензии - бессрочно;

– свидетельства о государственной аккредитации филиала № 2046 от 24.06.2016 г., серия и номер бланка 90А01 0002145: в соответствии со статьей 136 Федерального Закона Российской Федерации от 11.06.2021 № 170-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» с 01 марта 2022 года государственная аккредитация АНО ВО «Российский новый университет» стала бессрочной.

Целью деятельности Филиала является продвижение миссии Университета: содействие обучению, развитию и самореализации личности, способной менять привычные вещи и их восприятие.

На основании лицензии и свидетельства о государственной аккредитации, а также приложений к ним, обучение осуществляется *на факультете экономики и прикладной информатики* по образовательным программам:

– 38.03.01 «Экономика», профиль «финансы и кредит»;

– 09.03.03 «Прикладная информатика», профиль «прикладная информатика в экономике»;

на юридическом факультете по образовательным программам:

– 40.03.01 «Юриспруденция», профиль «гражданско-правовой»;

– 40.03.01 «Юриспруденция», профиль «уголовно-правовой».

Существующее нормативно-правовое обеспечение и организационно-правовые документы по организации образовательной деятельности в

Тамбовском филиале АНО ВО «Российский новый университет» соответствуют требованиям, предъявляемым к образовательным учреждениям.

1.2 Система управления и планируемые результаты деятельности

Управление Тамбовским филиалом АНО ВО «Российский новый университет» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Университета (Устав) и Положением о филиале (Положение) на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности.

Общее руководство деятельностью Филиала осуществляет ректор АНО ВО «Российский новый университет» Зернов В.А., непосредственное исполнение этой функции поручено проректору по качеству образования и аккредитации Дарде И.В. Управление деятельностью Филиала осуществляет директор – Мешкова Л.Л., которая действует на основании Устава, Положения и доверенности, выданной ректором АНО ВО «Российский новый университет» №75 от 22.09.2023 г., №85 от 13.09.2024 г.

Директор Филиала:

- представляет Филиал в отношениях с органами государственной власти и управления, юридическими и физическими лицами по всем вопросам деятельности Филиала на территории Тамбова и Тамбовской области в пределах компетенции, предоставленной доверенности и Положением;
- организует образовательную деятельность Филиала: учебную, воспитательную, научную, методическую, финансово-хозяйственную, кадровую работу Филиала;
- на основании утвержденного ректором РосНОУ штатного расписания и в соответствии с действующим законодательством РФ самостоятельно осуществляет прием, перевод и увольнение сотрудников Филиала, подбор и расстановку профессорско-преподавательского состава;
- в пределах компетенции в соответствии с действующим законодательством РФ издает приказы и распоряжения;

- осуществляет расходы, связанные с образовательной и финансово-хозяйственной деятельностью Филиала, в пределах сметы, утвержденной ректором АНО ВО «РосНОУ»;

- самостоятельно отчитывается о деятельности филиала перед местными органами исполнительной власти и налоговыми органами и несет ответственность за выполнение принятых Филиалом обязательств;

- подписывает зачетные книжки и студенческие билеты.

Стратегия развития Филиала, нормативная и организационно-распорядительная документация, соответствует действующему законодательству РФ, Уставу и Положению о филиале АНО ВО «Российский новый университет», а также стратегии развития головного вуза.

Стратегическими направлениями развития Филиала на ближайшую перспективу являются:

- создание условий для инновационного развития системы образования университета, интеграции образовательной, научной и практической деятельности, приобретение статуса инновационного вуза;

- создание в вузе эффективной системы мониторинга и обеспечения качества подготовки специалистов;

- организация учебно-воспитательного процесса на высоком качественном уровне с учетом требований государства, общества, работодателей; качественный подбор и обеспечение условий повышения профессиональной компетентности и квалификации педагогических кадров и сотрудников филиала;

- дальнейшее развитие научно-методической базы, создание соответствующих учебно-методических комплексов, разработка и внедрение современных образовательных технологий, отвечающих требованиям мировых стандартов и обеспечивающим высокую конкурентоспособность выпускников на рынке труда;

- дальнейшее развитие и совершенствование современной учебно-материальной базы Тамбовского филиала «РосНОУ»;

- повышение социальной защищенности обучающихся, сотрудников и профессорско-преподавательского состава, совершенствование системы оплаты труда, создание комфортных условий для их учебной и внеучебной деятельности;

- обеспечение трудоустройства выпускников;

- обеспечение комфортной безбарьерной среды для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

В первую очередь разрабатываются механизмы и реализуются следующие планы:

- по совершенствованию методов обучения с использованием практико-ориентированного компетентностного подхода, направленного на формирование готовности выпускников к успешной профессиональной деятельности;

- по укреплению связи теории и практики профессионального образования;

- по воспитанию обучающихся в процессе практико-ориентированного обучения через приобщение студентов к проектной деятельности и исследовательской работе;

- по информатизации образования, обеспечению доступа к информационным источникам сети Internet, созданию практико-ориентированной электронной образовательной среды учебного заведения.

Система управления Филиалом соответствует нормативным документам, миссия и планируемые результаты деятельности определены программой головного вуза и направлены на реализацию инновационной образовательной программы и концепции развития Университета.

В состав Тамбовского филиала АНО ВО «РосНОУ» входят пять кафедр:

- кафедра гуманитарных и социальных и естественнонаучных дисциплин (межфакультетская);

на факультете экономики и прикладной информатики:

– кафедра экономики (выпускающая по направлению 38.03.01 Экономика);

– кафедра прикладной информатики и математических дисциплин (выпускающая по направлению 09.03.03 Прикладная информатика);

на юридическом факультете:

– кафедра государственных и гражданско-правовых дисциплин (выпускающая по направлению 40.03.01 Юриспруденция, гражданско-правовой профиль);

– кафедра уголовно-правовых дисциплин (выпускающая по направлению 40.03.01 Юриспруденция, уголовно-правовой профиль).

Между всеми структурными подразделениями факультетов и филиала в целом установлено деловое взаимодействие. Текущее управление учебным процессом по каждой реализуемой образовательной программе осуществляют деканы факультетов и заведующие кафедрами, которые назначаются на должность приказом директора филиала, после избрания Ученым советом АНО ВО «РосНОУ» по конкурсному отбору. Факультеты и кафедры Филиала выстраивают свою деятельность строго в соответствии с Положением о кафедре, разработанным и утвержденным Филиалом.

Общее координирование учебной работы осуществляется заместителем директора по учебной работе, учебно-методической работы – заведующим отделом по учебно-методической работе, профориентационной деятельности – специалистом по трудоустройству, профориентации и молодежной политике, организационно-воспитательной работы – начальником отдела по работе со студентами.

Направления деятельности и обязанности всех сотрудников Филиала определены соответствующими должностными инструкциями.

2. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА КОНТИНГЕНТА СТУДЕНТОВ

2.1 Организация работы приемной комиссии Филиала

В соответствии с приказом ректора № 238-о от 27.04.2024 г. в целях организации приема студентов в Тамбовский филиал АНО ВО «РосНОУ» в 2024/2025 учебном году был объявлен прием на программы высшего образования, бакалавриат, 1 курс в рамках однопрофильного конкурса. Согласно приказу №245-о формировании состава приемной комиссии на 2024/2025 учебный год от 06.05.2024 г. в нее вошли:

- ректор, председатель приемной комиссии – Зернов В.А.;
- заместитель председателя приемной комиссии по Тамбовскому филиалу - Мешкова Л.Л.;
- заместитель ответственного секретаря приемной комиссии по Тамбовскому филиалу – Горева С.А.;
- члены приемной комиссии: специалисты Солозобова О.А., Уткина Е.С.

Также были утверждены положения об экзаменационной и апелляционной комиссиях для проведения вступительных испытаний и сами составы вышеперечисленных комиссий на 2024/2025 уч. год приказом №239-о от 27.04.2024 г.

Работа приемной комиссии была организована в соответствии с утвержденным ректором АНО ВО «РосНОУ» приказом № 17-о от 15.01.2024 года «О внесении изменений в Правила приема на обучение по образовательным программам высшего образования на 2024/2025 уч. год» (на сайте по адресу http://tambov-rosnou.ru/download/candidate/2024/pravila_priema_2024_izmen_17-o_2024-01-15.pdf)

К 1 ноября 2023 года вся информация о приемной кампании была размещена на сайте в разделе «Абитуриенту. Прием 2024. Официальная информация» и на специальном тематическом стенде «Абитуриенту» в фойе здания филиала университета.

При поступлении предусматривалась возможность подачи документов абитуриентами через суперсервис «Поступай в вуз онлайн» (посредством портала госуслуг - ЕПГУ). Ответственными за обработку заявлений с портала и обеспечение обратной связи при обращениях были зам. отв. секретаря ПК Горева С.А., специалист Солозובה О.А., системный администратор Кирсанов А.В.

При этом сохранились другие способы подачи заявлений – как лично, так и преимущественно через онлайн-сервис «Личный кабинет абитуриента» <https://lk.rosnou.ru/>, куда абитуриенты помимо внесения личных данных загружали электронные образы своих документов в форматах PDF или JPEG. Абитуриенты могли также направить документы через операторов почтовой связи.

На сайте в целях подробного и при этом доступного информирования была созданы разделы - Абитуриенту. Официальная информация приемной комиссии и Абитуриенту. Инструкция абитуриента, включающие информацию о том, как подать документы в 2024 году онлайн, как связаться с Приемной комиссией (контактная информация) и краткое разъяснение по вопросам приема.

В филиале была усилена информационная поддержка абитуриентов и их родителей. А именно, созданы две выделенные горячие линии с подключенными мессенджерами WhatsApp и Telegram: консультирование по вопросам приема (зам. ответственного секретаря ПК Горева С.А.) и техническая поддержка по вопросам регистрации в «Личном кабинете абитуриента» (ответственный за работу на портале «Личный кабинет абитуриента» Кирсанов А.В.). Для эффективной организации работы приемной комиссии функционировала отдельная электронная почта приема tm_priem@rosnou.ru. В качестве информирования абитуриентов и их родителей на странице сайта Приемная комиссия-2024 было размещено видеобращение директора филиала Мешковой Л.Л. к абитуриентам. По адресу: http://tambov-rosnou.ru/download/candidate/2024/pravila_priema_2024_izmen_17-o_2024-01-

На официальном сайте в разделе Сведения об Образовательной организации для абитуриентов и их родителей была размещена информация об образовательных программах 2024 г. и актуализирована по всем необходимым параметрам по адресу: <http://tambov-rosnou.ru/sveden/education>

Таким образом, абитуриенты и их родители могли получить достоверную информацию о приемной кампании 2024/2025 уч. г. в филиале, в том числе в режиме быстрой обратной связи.

В 2024/2025 учебном году приемная кампания была организована с использованием информационной системы «Личный кабинет абитуриента», с помощью которого студенты могли следить за сроками приемной кампании, видеть даты и результаты проведенных вступительных испытаний.

Предваряя начало приемной кампании, в марте и апреле 2024 года проводились Дни открытых дверей, а в мае и июне 2024 года в режиме видеоконференцсвязи головным вузом были организованы методические занятия с членами приемной комиссии по работе с ИС «Личный кабинет абитуриента» и портал абитуриента.

Во время работы приемной комиссии по мере подачи документов абитуриентами, членами приемной комиссии оформлялись личные дела абитуриентов, а также осуществлялась модерация данных в Личном кабинете абитуриента. Ответственной за работу на портале «Личный кабинет абитуриента» и онлайн-тестирование студентов была заместитель ответственного секретаря ПК Горева С.А.; системный администратор филиала Кирсанов А.В. осуществлял техническую поддержку.

Вступительные испытания для абитуриентов проводились согласно утвержденному расписанию. Вступительные испытания для абитуриентов со средним профессиональным и высшим образованием, а также иностранных студентов, поступающих по договорам с оплатой стоимости обучения были проведены в форме компьютерного тестирования (с использованием дистанционных технологий). Тесты были размещены на портале

portal.rosnou.ru, студенты получали доступы и пароли в личную почту и проходили тестирование (по одному предмету в день или нескольким предметам в день - по личному заявлению). Компьютерное тестирование проходило при контроле членов экзаменационной комиссии и заместителя ответственного секретаря ПК удаленно.

Абитуриенты-выпускники школ, поступали по результатам ЕГЭ, которые при подаче заявления систематически подтверждались системой, выгружаясь из ФИС ГИА.

Зачисление абитуриентов проводилось в этом году на основании однопрофильного конкурса, т.е. по каждому направлению подготовки и профилю отдельно, по очной, очно-заочной и заочной формам обучения отдельно.

Зачисление абитуриентов на очную форму состоялось 28.08.2024 г. приказом № 434-ф, на очно-заочную форму обучения состоялось 29.08.2024 г. приказом № 446-ф на заочную форму обучения проводилось 06.09.2024 г. приказом № 470-ф.

Был объявлен дополнительный набор на очно-заочную форму по направлениям «Юриспруденция» и «Экономика» и заочную форму обучения по направлению «Прикладная информатика» приказом 400-о от 06.09.2024 г.

В рамках дополнительного набора зачисление прошло в 2 этапа: 16.10.2024 г. на очно-заочную форму приказом № 541-ф и 17.10 2024 г. на заочную форму приказом № 546-ф.

Все сведения о зачислении размещены на странице сайта «Официальная информация приемной комиссии 2024-2025», по адресу: <http://tambov-rosnou.ru/abitur/entrant2024>.

После зачисления происходила выгрузка данных в Мониторинг приемной кампании (Мониторинг ПК), куда поступали сведения о количестве мест для приема граждан (план приема), количестве поданных заявлений, количестве зачисленных, в т.ч. по категориям (по ЕГЭ и по вступительным испытаниям), среднем балле ЕГЭ зачисленных, учете индивидуальных достижений

поступающих (например, результатов ГТО, диплома о среднем профессиональном образовании с отличием, военная служба), минимальном проходном балле, количестве иностранных граждан (всего в 2024 г. 6 человек - из них, из Таджикистана 4 чел., Армении -1 чел. и Египта -1 чел.) и другие данные.

Хочется отметить, что география наших студентов обширна. В филиал на 1 курс очной формы поступили ребята из Ямало-Ненецкого АО (1), Чеченской республики (1), на очно-заочную форму из Пензенской (1), Саратовской (1), Астраханской (1), Челябинской (2), Липецкой (3) областей, г. Москвы и Московской области (3), г. Рязани (2), г. Белгорода (1), г. Твери (1), на заочную форму из Республики Крым, г. Москвы (5), Чеченской республики (1), Краснодарского края (1) и Липецкой области (1).

2.2. Оценка контингента принятых студентов

Информация о контингенте обучающихся, зачисленных в Приемную кампанию – 2024, представлена ниже.

Очная форма обучения

***Всего зачислено: 19 человек
(с учетом сетевой формы: 33 человека)***

Абитуриенты были зачислены на 3 образовательные программы: 5 человек на направление 09.03.03 Прикладная информатика (плюс 5 человек по сетевой форме), 7 человек 40.03.01 «Юриспруденция», гражданско-правовой (плюс 5 человек по сетевой форме) и 7 человек на 40.03.01 «Юриспруденция», уголовно-правовой (плюс 4 человека по сетевой форме).

Более подробные данные приведены в таблице.

Направление подготовки, направленность (профиль)	Всего зачислено	Средняя сумма набранных баллов по ЕГЭ/по вступительным испытаниям	Проходной балл
09.03.03 Прикладная информатика, прикладная информатика в экономике	5	39,5/55,4	118
40.03.01 Юриспруденция, уголовно правовой	7	46,22/62,6	122
40.03.01 Юриспруденция, гражданско-правовой	7	59,5/64,0	125

Очно-заочная форма обучения
Всего зачислено: 136 человек

109 человек (приказ основного набора от 29.08.24 г.)
27 человек (приказ дополнительного набора от 16.10.24 г.)

Абитуриенты были зачислены на направления подготовки 38.03.01 Экономика, финансы и кредит и 40.03.01 «Юриспруденция», профили гражданско-правовой и уголовно-правовой.

Более подробные данные приведены в таблице.

Направление подготовки, направленность	Всего зачислено	Средняя сумма набранных баллов по ЕГЭ/по всем вступительным испытаниям	Проходной балл
38.03.01 Экономика	44 чел (37 +7)	Общий для Монит. ПК 56/77,5	158
40.03.01 Юриспруденция, гражданско-правовой, уголовно-правовой	92 чел (16+13=29) (56+7=63)	Общий для Монит. ПК 48/71,2 69/78,1	144 164

Заочная форма обучения
Всего зачислено: 65 человек

63 человека (приказ основного набора от 06.09.24 г.)

2 человека (приказ дополнительного набора от 17.10.24 г. - «Прикладная информатика»)

Более подробные данные приведены в таблице.

Направление подготовки, направленность	Всего зачислено	Средняя сумма набранных баллов по ЕГЭ/ всем вступительным испытаниям	Проходной балл
09.03.03 Прикладная информатика Прикладная информатика в экономике	22 чел.	Общий для мониторинга ПК 60,3/73,1	134
40.03.01 Юриспруденция, гражданско-правовой, уголовно-правовой	43 чел 16 чел. 27 чел.	Общий для Монит. ПК 48/75,5 69/76,6	 144 164

Всего на 1 курс в Тамбовский филиал «РосНОУ» в 2024 году зачислено по очной, очно-заочной и заочной формам 191 человек в основной набор и 29 человек в дополнительный, в общей сложности 220 человек.

По сетевой форме набрано 14 человек с переходом со 2 семестра в число студентов-очников. Таким образом, с учетом сетевой формы 234 студента.

Из них:

– 19 человек поступили на очную форму обучения (что меньше прошлогоднего приема на 5 человек, однако, с учетом сетевой формы в этом году принято на 5 человек больше (28 чел. в 2023 г., 33 чел. в 2024 г.)

– 136 человека зачислены на очно-заочную форму, что на 3 % больше по сравнению с количеством зачисленных в 2023 году.

– 65 человек – на заочную форму обучения, что на 7,7 % меньше приема прошлого года, что связано, скорее всего с ранним окончанием набора на заочную форму по Юриспруденции и Экономике. Всех студентов дополнительного набора по данным направлениям зачисляли только на очно-заочную форму.

Таким образом, в целом по всем формам обучения приём абитуриентов в

Тамбовский филиал в Приемную кампанию – 2024 составил в основной прием 191 человек, зачисленных в филиал и 14 человек, зачисленных в АНО НПО МФПУ «Евразия», г. Тирасполь. Затем, с учетом дополнительного набора на очно-заочную и заочную форму, где было зачислено еще 29 человек, общий набор в Приемную кампанию-2024 составил 220 зачисленных (еще 14 человека обучались в филиале по сетевой форме), т.е. 234 человек. Это на 4 человека и 1,8 % больше по сравнению с прошлым годом (в Приемную кампанию - 2023 было зачислено 226 чел. и 4 чел. по сетевой форме, т.е. 230 чел.).

Среди положительных моментов стоит отметить увеличение притока зачисленных на очно-заочную форму обучения, что, в частности, было обусловлено дополнительным набором с 11.09.2024 г. по 16.10.2024 г. Также с учетом 14 человек, которые будут переведены официально в Тамбовский филиал на очную форму обучения со 2 семестра, набор на очную форму также состоялся с увеличением числа студентов по сравнению с прошлым годом.

В целом, работу приемной комиссии в 2024 году можно считать очень эффективной. Филиал проявил себя конкурентоспособным на рынке образовательных услуг Тамбовской области.

2.3 Динамика численности студентов

Контингент студентов по четырём образовательным программам по состоянию на 31.12.2024 г. – 791 чел.: из них обучается по очной форме обучения – 97 чел. (10 человек на местах за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и 87 чел. за счет средств физических и (или) юридических лиц), по очно-заочной форме обучения – 441 чел., по заочной форме обучения – 253 чел. Данные отражены в Приложении 2.

В 2024 году в Филиале 153 студента были переведены на ускоренное обучение – 14 человек по направлению «Прикладная информатика», 34 человека по направлению «Экономика», 37 человек по направлению «Юриспруденция», гражданско-правовой профиль, 75 человека по

направлению «Юриспруденция», уголовно-правовой профиль. Это студенты, поступившие на базе высшего образования, на базе среднего профессионального образования со сроком получения диплома не более 5 лет, а также студенты, получившие право на ускоренное обучения за счет ускорения обучения темпом.

Сведения о движении контингента студентов в течение 2024 календарного года представлены в Приложении 4.

Выпуск в 2024 году составил всего –172 чел., из них обучались по очной форме – 27 чел., по очно-заочной – 96 чел., по заочной форме –49 чел.

Сведения о количестве выпускников по всем реализуемым образовательным программам представлены в Приложении 6.

3. СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ

Подготовка бакалавров ведётся по основным образовательным программам, разработанным в соответствии с требованиями актуализированных Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования (3++), профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников и Положением о порядке разработки и утверждения образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, реализующих актуализированные образовательные стандарты высшего образования (приказ № 80-о от 12.03.2021 г.).

Образовательная программа по актуализированным ФГОС ВО 3++ представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий, форм аттестации, который представлен в виде следующих компонентов: общей характеристики образовательной программы; учебных планов по всем реализуемым формам обучения; календарных учебных графиков по всем реализуемым формам обучения; рабочих программ учебных дисциплин (модулей); программ практик; оценочных средств; методических

материалов. По решению филиала, кафедры в состав образовательной программы могут быть включены и иные компоненты. Образовательная программа разрабатывается в форме комплекта документов, который обновляется с учетом развития науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы.

При реализации образовательных программ во время проведения учебных занятий по многим учебным дисциплинам обеспечивается развитие у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств посредством проведения интерактивных лекций, групповых дискуссий, ролевых игр, тренингов, анализа ситуаций и имитационных моделей.

Освоение образовательных программ обучающимися с ограниченными возможностями здоровья осуществляется в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 9 ноября 2015 г. №1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи», «Методическими рекомендациями по организации образовательного процесса для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования, в том числе оснащенности образовательного процесса» Министерства образования и науки РФ от 08.04.2014 г. № АК-44/05вн, Положением о порядке обучения студентов-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, утвержденным приказом ректора от 06.11.2015 года № 60/о, Положением об организации обучения студентов-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, утвержденным приказом директора филиала от 11.01.2017 года.

Каждый компонент образовательной программы разрабатывается в форме единого документа или комплекта документов.

При разработке образовательной программы особое внимание уделяется следующим вопросам:

- в результате освоения программы бакалавриата у выпускника должны быть сформированы все компетенции, установленные программой бакалавриата;
- содержанию части, формируемой участниками образовательных отношений (ФГОС ВО 3++), которое преимущественно направляется на реализацию профиля образовательной программы;
- содержанию дисциплин по выбору или элективных дисциплин, которое ориентируется на удовлетворение образовательных потребностей студентов и на получение ими конкретных компетенций в сфере будущей профессиональной деятельности;
- предоставлению студентам реальной возможности участвовать в формировании своей программы обучения, индивидуальных сроков и темпов получения высшего образования и принимать участие при обсуждении содержания основной образовательной программы;
- обеспечению ритмичной учебной деятельности студентов, равномерного распределения учебной нагрузки в течение всего периода обучения;
- представлению индивидуального неограниченного доступа студентов к электронной информационно-образовательной среде Филиала.

3.1 Календарные учебные графики

Календарные учебные графики разрабатываются в соответствии с Положением об учебных планах и годовых календарных графиках по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратур АНО ВО «Российский новый университет», утвержденным приказом ректора № 340-о от 24.08.2022 г.

Годовой календарный график разрабатывается для студентов каждой учебной группы (нескольких учебных групп образовательной программы одного курса) до начала обучения студентов конкретного курса на один

учебный год в соответствии с рабочим учебным планом по направлению подготовки.

Годовой календарный график содержит информацию о дисциплинах и формах проведения занятий (лекции/ практические занятия/ семинары и т.п.), практиках, формах промежуточного и итогового контроля, включая государственную итоговую аттестацию (ГИА), об объемах всех видов учебной работы (в часах и зачетных единицах), распределении дисциплин по семестрам, о сроках теоретического обучения, промежуточной аттестации, проведения практик, ГИА, каникул, о закреплении дисциплин за кафедрами.

3.2 Учебные планы

Учебный план является основополагающим компонентом основной образовательной программы и основным документом, который регламентирует организацию учебного процесса в Филиале.

Учебные планы по каждой основной образовательной программе разрабатываются на основе действующих ФГОС ВО и ряда других нормативно-правовых документов Министерства науки и высшего образования, а также локальных актов Университета.

Учебный план определяет перечень, объём, последовательность и распределение по периодам обучения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик, иных видов учебной деятельности, формы промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

В Филиале учебные планы разрабатываются в соответствии с Положением об учебных планах и годовых календарных графиках по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратур АНО ВО «Российский новый университет», утвержденным приказом ректора № 340-о от 24.08.2022 г.

В учебном плане выделяется объем работы обучающихся во взаимодействии с преподавателем (далее - контактная работа обучающихся с

преподавателем) по видам учебных занятий и самостоятельной работы обучающихся в академических часах. Для каждой дисциплины (модуля) и практики указывается форма промежуточной аттестации обучающихся. Рабочие учебные планы по направлениям подготовки соответствуют требованиям ФГОС. На основе учебного плана очной формы обучения разработаны учебные планы для очно-заочной и заочной форм обучения, а также индивидуальные учебные планы.

Сроки освоения реализуемых образовательных программ соответствуют нормативным срокам, установленным ФГОС и составляют по очной форме обучения 4 года, по очно-заочной форме – 4,5 года, по заочной форме обучения – 4,5 года (без ускорения обучения). Срок при обучении по индивидуальному учебному плану, вне зависимости от формы обучения, составляет не более срока получения образования, установленного для соответствующей формы обучения, а при обучении лиц с ограниченными возможностями здоровья может быть увеличен по их желанию, но не более чем на один год по сравнению со сроком получения образования для соответствующей формы обучения.

В структуре программы бакалавриата по актуализированным стандартам ФГОС ВО 3++ выделяются обязательная часть и часть, формируемая участниками образовательных отношений. К обязательной части программы бакалавриата относятся дисциплины (модули) и практики, обеспечивающие формирование общепрофессиональных компетенций, а также профессиональных компетенций, установленных ПООП в качестве обязательных (при наличии). В обязательную часть программы бакалавриата включаются, в том числе: дисциплины (модули) по философии, истории (истории России, всеобщей истории), иностранному языку, безопасности жизнедеятельности; дисциплины (модули) по физической культуре и спорту, реализуемые в рамках Блока 1 "Дисциплины (модули)". Дисциплины (модули) и практики, обеспечивающие формирование универсальных компетенций, могут включаться в обязательную часть программы бакалавриата и в часть, формируемую участниками образовательных отношений. В Блок 2 "Практика"

входят учебная и производственная практики (далее вместе - практики). Тип учебной практики: ознакомительная практика. Типы производственной практики разнятся в зависимости от направления подготовки, их трудоемкость указана в Приложении 9: технологическая (проектно-технологическая) практика, преддипломная практика для направлений подготовки 09.03.03 Прикладная информатика и 38.03.01 Экономика, правоприменительная и преддипломная для направления подготовки 40.03.01 Юриспруденция. В Блок 3 "Государственная итоговая аттестация" входят: у направления подготовки 40.03.01 Юриспруденция – подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена; у направлений подготовки 09.03.03 Прикладная информатика и 38.03.01 Экономика – выполнение и защита выпускной квалификационной работы. Объем обязательной части, без учета объема государственной итоговой аттестации, должен составлять не менее 40 процентов общего объема программы бакалавриата.

В случае возникновения особенностей освоения обучающимися ООП разрабатывается индивидуальный учебный план, обеспечивающий освоение образовательной программы на основе индивидуализации её содержания с учетом особенностей и образовательных потребностей каждого обучающегося. Порядок обучения по индивидуальному плану определяется Положением об обучении по индивидуальным учебным планам по образовательной программе высшего образования В АНО ВО «Российский новый университет», утвержденным приказом ректора № 345-о от 25.08.2022 г.

3.3 Рабочие программы учебных дисциплин

Рабочие программы учебных дисциплин (РПУД) разрабатываются преподавателями кафедр для всех форм и направлений обучения, обсуждаются и утверждаются на заседаниях кафедр, ежегодно обновляются. К созданию рабочих учебных программ предъявляются единые требования, разработанные головным вузом - Положение о порядке разработки и утверждения рабочих

программ учебных дисциплин (модулей), реализующих актуализированные ФГОС ВО 3++ в АНО ВО «РосНОУ», утв. приказом № 202/о от 28.05.2019 года. Начиная с 2021 года набора все образовательные программы в Тамбовском филиале реализуются по ФГОС ВО 3++. Нормативно-методической базой для разработки ОПОП, в состав которых входят РПУД по дисциплинам, являются Приказ Министерства образования и науки «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования» № 245 от 06.04.2021 года, ФГОС ВО по соответствующему направлению подготовки, примерная основная образовательная программа (ПООП) по направлению подготовки, внесенная в реестр ПООП и утвержденный Ученым Советом университета учебный план.

Структура рабочей программы учебной дисциплины включает в себя: цель освоения дисциплины, место дисциплины в структуре ОПОП, планируемые результаты обучения, соотнесенные с планируемыми результатами освоения (компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины), объем дисциплины в з.е. с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу и на самостоятельную работу обучающихся, содержание дисциплины, структурированное по темам, перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся, ФОС для проведения промежуточной аттестации, перечень основной, дополнительной литературы и ресурсов сети Интернет, а также особенности обучения инвалидов и лиц с ОВЗ. По решению кафедр в состав РПУД Филиала могут быть включены Методические указания для обучающихся и иные материалы.

Рабочие учебные программы построены на комбинации лекций, практических занятий, лабораторных работ и семинаров с использованием активных и интерактивных методов работы со студентами: ситуационные и деловые игры, тренинги, подготовка и защита проектов, а также самостоятельной работе студентов. Студенты должны не просто усваивать

знания, а овладевать способами их приобретения; они должны учиться использовать все возможные источники информации: научно-периодические издания, нормативно–правовую, специальную, художественную, учебную литературу; справочники, информационные ресурсы сети Интернет. Электронно-библиотечная система филиала обеспечивает доступ студентов к сети Интернет и локальной сети филиала, к учебной и учебно-методической литературе. Степень новизны рекомендуемой в них обязательной и дополнительной литературы достаточно высокая.

Разработанные образовательные программы и учебно-методическая документация соответствует требованиям ФГОС ВО, лицензионным требованиям и показателям государственной аккредитации при осуществлении образовательной деятельности в Тамбовском филиале «РосНОУ».

Сведения о наличии рабочих программ по дисциплинам учебного плана по направлениям подготовки, авторах, соответствии ФГОС ВО, нормативным документам представлены в Приложении 8.

3.4 Программы практик

Практическая подготовка при проведении практики организуется путем выполнения видов работ, определенных программой практики и связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Практика студентов Тамбовского филиала «РосНОУ» организуется непосредственно в профильных организациях и их структурных подразделениях.

Положение о практической подготовке обучающихся, которым руководствовались в 2024 календарном году, к началу 2024/2025 учебного года было утверждено 23.12.2021 г. № 475-о.

Согласно данному Положению, программы практик включают в себя:

- указание вида практики, способа и формы (форм) ее проведения;

- перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы;
- указание места практики в структуре образовательной программы;
- указание объема практики в зачетных единицах и ее продолжительности в неделях либо в академических часах;
- содержание практики;
- указание форм отчетности по практике;
- фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике;
- перечень учебной литературы и ресурсов сети "Интернет", необходимых для проведения практики;
- перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости);
- описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики.

По решению выпускающих кафедр в состав практики могут включаться иные материалы. Программы практики утверждаются на заседании кафедры и являются неотъемлемой составной частью образовательной программы.

По целям и по времени прохождения все виды практик по образовательной программе соответствуют требованиям ФГОС ВО по направлению подготовки и графикам учебного процесса. По результатам прохождения практик оформляются следующие документы: дневник практики с входящими в него индивидуальным заданием (разработанным в соответствии с учетом мнения работодателей), аттестационным листом, характеристикой обучающегося и отчет о практике. Отчетность каждого студента загружается им в установленные сроки на портал – <https://portal.rosnou.ru/> и проверяется руководителем практики от Университета. Руководители практик от

Профильных организаций должны соответствовать требованиям трудового законодательства РФ о допуске к педагогической деятельности.

Прохождение практики регламентируется приказами по университету, двусторонними договорами. Таким образом, все основные образовательные программы обеспечены программами практики и базами практик на основе долгосрочных договоров.

На юридическом факультете *практики по гражданско-правовому профилю* проводятся в сторонних организациях (органах государственной власти и местного самоуправления, суде, прокуратуре, адвокатуре и нотариате), например, в Администрации г. Тамбова и Тамбовской области, ТОГКУ «Государственное юридическое бюро Тамбовской области», в Управлении Федеральной службы судебных приставов России по Тамбовской области, в Управлении судебного департамента Тамбовской области, в Тамбовской городской коллегии адвокатов Тамбовской области, а также в Тамбовской городской коллегии адвокатов Тамбовской области и др.

Практики обучающихся *по уголовно-правовому профилю* проходят в Управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Тамбовской области и его территориальных подразделениях, в районных судах Тамбовской области и г. Тамбова (через Управление Судебного департамента Тамбовской области), в Тамбовской городской коллегии адвокатов Тамбовской области, адвокатских кабинетах.

На факультете экономики и прикладной информатики такие организации, ПАО «Сбербанк России», Банк ВТБ ПАО в г. Воронеже Тамбовский филиал № 3652, АО «Почта Банк», АО «Россельхозбанк» ООО «Международный Информационный Нобелевский Центр (МИНЦ)», филиал ПАО Страховая компания «Росгосстрах» в Тамбовской области, ООО «Драйв Клик Банк», ООО «Актив Консалт», ПАО «Банк «ФК Открытие», Автономная некоммерческая организация «Региональный центр финансовой грамотности», ПАО «Тамбовский завод «Электроприбор» являются базами практик студентов направления «Экономика», профиль - финансы и кредит.

Базами практик для студентов направления «Прикладная информатика», профиль – прикладная информатика в экономике являются: ООО «Международный Информационный Нобелевский Центр (МИНЦ)», Тамбовское областное государственное бюджетное учреждение «Региональный информационно-технический центр», ТОГКУ «Региональный центр по организации закупок», Информационно-аналитический центр поддержки ГАС «Правосудие», ООО «Научно-техническое объединение «ИНТ» и др.

Сведения о видах практики и ее трудоемкости по всем образовательным программам представлены в Приложении 9.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Организация образовательного процесса в 2024 году осуществлялась согласно приказу № 319-о от 11.06.2024 г. «Об организации образовательного процесса в 2024/2025 учебном году».

При организации и осуществлении образовательного процесса в 2024 году филиал руководствовался следующими локальными актами и иными документами:

- Положение об организации и осуществлении образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования — программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры в АНО ВО «Российский новый университет» (приказ № 164-о от 20.04.2022 г.);

- Приказ о внесении изменений в Положение об организации и осуществлении образовательной деятельности по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры в АНО ВО «Российский новый университет», утверждённое приказом ректора от 20 апреля 2022 года № 164-о (приказ №09-о от 20.01.2023 г.);

- Режим занятий обучающихся (приказ № 341-о от 28.06.2024 г.);
- Положение о текущем контроле и промежуточной аттестации обучающихся (приказ № 474-о от 23.12.2021 г.);
- Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования — программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры (приказ № 80-о от 14.04.2020 г.);
- Положение об апелляционной комиссии (приказ № 488-о от 29.12.2018 г.);
- Приказ об утверждении перечня уважительных причин и подтверждающих документов неявки обучающегося в место проведения государственной итоговой аттестации в установленное расписанием время или дающих право на ее прохождение с использованием средств компьютерного обучения или дистанционных образовательных технологий (приказ № 125-о от 06.05.2022 г.);
- Положение о порядке и условиях восстановления в число обучающихся (приказ № 338/о от 24.10.2019 г.);
- Положение о порядке прекращения образовательных отношений с обучающимися (приказ № 13-о от 28.01.2021 г.);
- Положение о порядке перевода обучающихся внутри АНО ВО «Российский новый университет» (приказ № 34-о от 14.02.2022 г.);
- Положение о порядке перевода обучающегося из АНО ВО «Российский новый университет» в другую образовательную организацию, реализующую образовательную программу высшего образования соответствующего уровня и перевода обучающегося в АНО ВО «Российский новый университет» из другой образовательной организации, реализующей образовательную программу высшего образования соответствующего уровня (приказ № 520-о от 28.12.2022 г.);
- Положение о порядке и условиях осуществления перевода из АНО ВО «Российский новый университет» и его филиалов в другие образовательные

организации и перевода в АНО ВО «Российский новый университет» и его филиалы лиц, обучающихся в других образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам соответствующих уровня и направленности, в случае прекращения деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность, приостановления действия лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования, аннулирования лицензии на осуществление образовательной деятельности, лишения организации, осуществляющей образовательную деятельность, государственной аккредитации по соответствующей образовательной программе или истечения срока действия свидетельства о государственной аккредитации по образовательной программе высшего образования (приказ № 375-о от 26.06.2023 г.);

– Порядок оформления и возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений Университетом и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся (приказ № 14-о от 28.01.2021 г.);

– Положение о формировании, заполнении и хранении электронных ведомостей текущего контроля и промежуточной аттестации по образовательным программам высшего образования — программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры в АНО ВО «Российский новый университет» (приказ № 522-о от 28.12.2022 г.);

– Положение о фонде оценочных средств для оценки результатов освоения образовательных программ высшего образования — программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры обучающимися АНО ВО «Российский новый университет» (приказ № 467-о от 24.11.2022 г.);

– Положение об организации и осуществлении образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ в АНО ВО «Российский новый университет» (приказ 415-о от 17.07.2023 г.);

– Положение об организации учебных занятий по физической культуре и спорту по программам бакалавриата и программам специалитета в АНО ВО «Российский новый университет» (приказ № 452-о от 07.11.2022 г.);

– Положение о порядке оформления и выдачи справки-вызова обучающимся, совмещающим работу с получением образования (приказ № 347-о от 29.08.2022 г.);

– Положение об обучении по индивидуальным учебным планам по образовательным программам высшего образования в АНО ВО «Российский новый университет» (приказ № 345-о от 25.08.2022 г.);

– Положение об установлении минимального объема контактной работы обучающихся с преподавателем, минимального объема занятий лекционного и семинарского типов при организации образовательного процесса по образовательным программам высшего образования — программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры в АНО ВО «Российский новый университет» (приказ № 344-о от 25.08.2022 г.);

– Положение об учебных планах и годовых календарных графиках по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры АНО ВО «Российский новый университет» (приказ № 340-о от 24.08.2022 г.);

– Положение об учебном кабинете, лаборатории АНО ВО «Российский новый университет» (приказ № 339-о от 24.08.2022 г.);

– Положение об ускоренном обучении в АНО ВО «Российский новый университет» (приказ № 338-о от 24.08.2022 г.);

– Положение о порядке оказания учебно-методической помощи обучающимся с использованием информационных и телекоммуникационных технологий в АНО ВО «Российский новый университет» (приказ № 337-о от 24.08.2022 г.);

– Положение о самостоятельной работе обучающихся по программам высшего образования — программам бакалавриата, программам специалитета,

программам магистратуры в АНО ВО «Российский новый университет» (приказ № 336-о от 24.08.2022 г.);

– Положение о заполнении, учете и выдаче документов о высшем образовании и о квалификации, приложения к ним и их дубликатов в АНО ВО «Российский новый университет» (приказ № 306-о от 18.07.2022 г.);

– Положение о порядке заполнения, выдачи и учета справок об обучении и справок о периоде обучения, образцы которых установлены в АНО ВО «Российский новый университет» (приказ № 31-о от 14.02.2022 г.);

– Положение о практической подготовке обучающихся (приказ № 475-о от 23.12.2021 г.);

– Приказ о внесении изменений и утверждении новой редакции Положения о портфолио обучающихся (приказ № 280-о от 08.07.2021 г.);

– Положение о формировании электронной информационно-образовательной среды (приказ № 276-о от 05.07.2021 г.);

– Положение о порядке разработки и утверждения образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, реализующих актуализированные образовательные стандарты высшего образования (приказ № 80-о от 12.03.2021 г.);

– Календарный план воспитательной работы на 2023-2024 учебный год (приказ №441-о от 28.08.2023 г.);

– Рабочая программа воспитания (приказ № 79-о от 09.03.2021 г.);

– Положение о порядке согласования и утверждения основных профессиональных образовательных программ высшего образования (приказ № 443-о от 31.12.2020 г.);

– Положение о порядке зачета результатов одновременного освоения обучающимися нескольких образовательных программ, результатов изучения наряду с учебными курсами, дисциплинами (модулями) по осваиваемой образовательной программе других учебных предметов, курсов, дисциплин

(модулей), преподаваемых в АНО ВО «Российский новый университет» (приказ № 289-о от 21.09.2020 г.);

– Положение о порядке зачета результатов освоения обучающимися АНО ВО «Российский новый университет» учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность (приказ № 288-о от 21.09.2020 г.);

– Положение о порядке разработки и утверждения рабочих программ учебных дисциплин (модулей), реализующих актуализированные ФГОС ВО 3++ (приказ № 202-о от 28.05.2019 г.);

– Инструкция об управлении безопасностью и правами доступа к информационным ресурсам (приказ № 73-о от 01.03.2019 г.);

– Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования (приказ № 277-о от 20.07.2018 г.);

– Положение о внутренней независимой оценке качества образования по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры (приказ № 225-о от 04.06.2018 г.);

– Положение об использовании пакета «Антиплагиат.Вуз» в образовательной и научной деятельности (приказ № 86-о от 22.02.2024 г.);

– Положение о порядке размещения выпускных квалификационных работ в электронно-библиотечной системе (приказ № 93-о от 02.04.2018 г.);

– Положение об участии в образовательном процессе руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемых образовательных программ (приказ № 61-о от 14.02.2018 г.);

– Положение о порядке формирования, выбора и изучения студентами факультативных и элективных дисциплин (приказ № 385-о от 08.12.2017 г.);

– Положение об организации образовательного процесса по образовательным программам высшего образования при сочетании различных форм обучения, а также при использовании сетевой формы их реализации (приказ № 384-о от 08.12.2017 г.);

– Положение о порядке разработки и утверждении образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры (приказ 286-о от 01.09.2017 г.);

– Положение о порядке разработки и утверждении рабочих программ учебных дисциплин (приказ № 285-о от 01.09.2017 г.);

– Положение о выпускной квалификационной работе по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры (приказ № 47-о от 27.02.2017 г.);

– Порядок формирования личных дел студентов и передачи их в архив (приказ № 02-о от 09.01.2017 г.);

– Положение о ведении журнала учебных занятий (приказ № 404-о от 29.12.2016 г.);

– Положение об определении групп для занятий физической культурой обучающимися (приказ № 293-о от 21.09.2016 г.);

– Приказ о внесении изменений в Положение о применении к студентам, слушателям и снятия со студентов, слушателей мер дисциплинарного взыскания (приказ № 190-о от 25.05.2016 г.);

– Приказ о внесении изменений в Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов и аспирантов (приказ № 47-о от 18.02.2016 г.);

– Положение об охране здоровья обучающихся (приказ № 161-о от 30.12.2015 г.);

– Положение о порядке рецензирования выпускных квалификационных работ по программам высшего образования (приказ № 154-о от 30.12.2015 г.);

– Инструкция о порядке выдачи, заполнения и хранения студенческого билета и зачетной книжки студентов (слушателей) (приказ № 76-о от 11.11.2015 г.);

– Положение о порядке и основаниях предоставления академического отпуска студентам и аспирантам (приказ № 29-о от 20.10.2015 г.);

– Методические рекомендации по формированию портфолио обучающихся в Личном кабинете.

Обучение в Филиале осуществляется по программам бакалавриата по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

Начиная с 2021 года набора все образовательные программы в Тамбовском филиале АНО ВО «РосНОУ» реализуются по ФГОС ВО 3++.

Основным документом, который регламентирует организацию учебного процесса в Филиале является учебный план. При организации учебного процесса в Филиале используются две формы учебных планов: рабочие учебные планы (РУП) и индивидуальные учебные планы (ИУП).

Продолжительность семестров, экзаменационных сессий, проведение всех видов практик, государственной итоговой аттестации осуществляется в соответствии с годовыми календарными графиками и РУП.

Режим занятий обучающихся регламентируется годовым календарным учебным графиком.

Учебный год для обучающихся по очной и очно-заочной формам обучения устанавливается с 1 сентября и заканчивается согласно учебному плану по конкретному направлению подготовки. Сроки начала и окончания учебного года для заочной формы обучения устанавливаются ученым планом конкретного направления подготовки. Учебный год делится на два семестра, каждый из которых заканчивается предусмотренной учебным планом формой контроля.

Для всех видов аудиторных учебных занятий устанавливается академический час продолжительностью 40 минут. Максимальный объем учебной нагрузки обучающегося составляет 54 часа в неделю, включая все виды

аудиторной и внеаудиторной учебной нагрузки. Осуществление образовательной деятельности в нерабочие и праздничные дни не проходит.

Учебные занятия проводятся в виде лекций, организационно-деятельных игр, тренинга, практических занятий, лабораторных работ, семинаров, консультаций, коллоквиумов.

Для проведения занятий лекционного типа учебные группы могут объединяться в учебные потоки. При необходимости возможно объединение в один учебный поток учебных групп по различным специальностям и (или) направлениям подготовки. Для проведения занятий семинарского типа формируются учебные группы обучающихся численностью не более 30 человек из числа обучающихся по одной специальности или направлению подготовки. Занятия семинарского типа проводятся для одной учебной группы. При необходимости возможно объединение в одну учебную группу обучающихся по различным специальностям и (или) направлениям подготовки. При проведении лабораторных работ и иных видов практических занятий учебная группа может разделяться на подгруппы. Для изучения информатики, проведения практических занятий по физической культуре и спорту (физической подготовке), иностранному языку формируются учебные группы (подгруппы) численностью не более 20 человек.

Филиал до начала обучения по образовательной программе формирует расписание учебных занятий в соответствии с учебным планом и календарным учебным графиком. Расписание учебных занятий составляется на каждый семестр, размещается на официальном сайте Филиала. Расписание консультаций по дисциплинам, курсовым проектам и работам составляется кафедрой и размещается на информационных стендах и на официальном сайте Филиала. В расписании содержится полная информация о времени, месте и виде занятий для каждого курса, отдельных его потоков и учебных групп, с указанием лиц, проводящих занятия. Контроль выполнения учебных планов осуществляется заместителем директора по учебной работе, деканами факультетов и другими должностными лицами.

Деканы факультетов в начале семестра планируют и проводят организационные собрания со студентами всех курсов, специалисты деканатов готовят к выдаче студенческие билеты и зачетные книжки, заводят журналы учета посещаемости занятий студентами, вывешивают на стендах информации списки групп.

5. СИСТЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ СТУДЕНТОВ

В Филиале действует система обеспечения качества подготовки студентов, разработанная и внедряемая головным вузом АНО ВО «Российский новый университет». Внутривузовская система качества образования в АНО ВО «РосНОУ» и его филиалах является комплексом разработанных нормативно-методических документов, определяющих содержание, технологии, методы и средства работы всех должностных лиц, преподавателей и студентов по дальнейшему повышению качества образовательного процесса и профессиональной компетентности выпускников.

Работа организована в соответствии с Положением о внутренней независимой оценке качества образования по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, утвержденным приказом ректора №225/о от 04.06.2018 г., размещено по адресу: <http://www.tambov-rosnou.ru/download/docs/pol/0a4f717d9b67ffb2699f3fcc0190708e.pdf>

Обеспечение качества рассматривается как создание определенных условий и выделение необходимых ресурсов, позволяющих достичь поставленных целей по качеству. К ним, прежде всего, относятся учебно-методическое, финансовое обеспечение, материальная база, способности персонала, подготовленность студентов, информационное обслуживание. Внедряемая в университете система качества образования не ориентирована на решение всех проблем, это лишь одно из средств и условий достижения общей

цели – повышение качества образования. Осуществляется это, прежде всего, за счет высокого уровня координации действий и управленческих решений всех субъектов образовательного процесса, оптимального распределения функций и полномочий, учета многообразного вида связей, отношений и процессов, происходящих в системе высшего образования.

Гарантией качества образования в университете является реализация основных направлений по совершенствованию системы качества образовательного процесса:

- разработка, применительно к современным условиям миссии и видения университета, политики и стратегических целей вуза в области качества;
- совершенствование организационной структуры по управлению качеством;
- разработка необходимых документов для деятельности вуза по обеспечению качества образования;
- определение видов деятельности, основных и обеспечивающих процессов университета, необходимых для системы качества, их содержания и ответственных за качество реализации;
- создание механизмов и процедур качественной разработки, утверждения и систематического обновления основных образовательных программ;
- разработка и внедрение системы периодической оценки и мониторинга реализации образовательных программ;
- разработка эффективной методики оценки, показателей и критериев уровня знаний студентов;
- обеспечение гарантии качества преподавательского состава, разработка механизмов и критериев оценки компетентности преподавателей;
- создание ресурсов обучения и поддержки студентов (финансовых, информационных, материальных, методических и др.);
- разработка и внедрение информационных систем, необходимых для системы обеспечения качества;

– создание механизмов и процедур обеспечения открытости вуза, представления объективности общественной информации его деятельности.

Обязательным элементом в создании системы обеспечения качества образования в университете является обучение основных должностных лиц по управлению качеством, подготовка персонала, владеющего методикой, процедурой и механизмами управления качеством и обеспечения гарантии качества подготовки специалистов в университете.

В этих целях разработана учебная программа и определен порядок обучения соответствующих лиц от факультетов и подразделений вуза. Помимо этого, учеба представителей университета проходит в базовых центрах по качеству с последующим получением соответствующего сертификата. Для повышения квалификации организаторов и участников образовательного процесса в вузе издается соответствующая литература, методические пособия и рекомендации по обеспечению гарантии качества образования.

Одним из основных компонентов системы качества образования является привлечение студентов к управлению вузом (студенческое самоуправление). Организующим звеном в филиале в деле работы со студентами и привлечения их к работе по оценке качества образовательного процесса является Отдел по работе со студентами.

Участие студентов в процедуре оценки качества образования

Решающая роль здесь принадлежит Студенческому совету. Согласно Положению о студенческом совете, в его состав входят представители двух факультетов. Студенческий совет действует в рамках развития студенческого самоуправления. Он во многом содействует студентам в решении учебных, социальных, бытовых и прочих жизненных вопросов. Студенческий совет активно взаимодействует с администрацией и руководством филиала. Руководство филиала учитывает мнение Студенческого совета по вопросам

совместной компетенции и, таким образом, деятельность совета влияет на основные образовательные, хозяйственные и другие процессы.

Привлечение обучающихся к активному участию во всех видах деятельности и процессах вуза позволяет не только получить сигналы о слабых или сильных сторонах функционирования филиала, но и в полной мере использовать механизмы для наиболее эффективного раскрытия внутреннего потенциала самих студентов.

Студенты участвуют в ежегодно проводимых в филиале социологических исследованиях (анкетировании) с целью выяснения уровня удовлетворенности студентов образовательным процессом. Обучающимся предоставлены широкие возможности вносить свои предложения и пожелания. Итоги опросов тщательно анализируются, рассматриваются на заседаниях Совета филиала, кафедр и, при необходимости, принимаются конкретные корректирующие меры по улучшению качества образования.

Так в декабре 2024 года был проведен опрос студентов 1-5 курсов всех направлений подготовки и форм обучения по оценке деятельности образовательного учреждения в целом. Проведено анонимное анкетирование студентов на тему «Учебный процесс глазами студентов». Анкета включала вопросы об организации учебного процесса, качества преподавания, библиотечного обслуживания, работы деканатов, обслуживания в студенческом кафе и пр., и предполагала варианты ответов:

- «полностью удовлетворён»;
- «удовлетворён в большей мере»;
- «удовлетворён не в полной мере»;
- «не удовлетворён».

В анкетировании приняли участие 688 обучающихся, что составляет 87,0% от числа студентов филиала на 31.12.2024 года. Результаты анкетирования показали, что организацией образовательного процесса полностью удовлетворены – 500 чел. (72,7%), удовлетворены в большей мере – 171 чел. (24,8%), удовлетворены не в полной мере – 17 чел. (2,5%), не удовлетворены –

нет. Проведенное анкетирование свидетельствует о высокой степени удовлетворённости студентов организацией образовательного процесса в Филиале.

На кафедрах факультетов реализуется система обеспечения качества подготовки студентов, являющаяся составной частью общевузовской системы качества образования. В перспективных и текущих планах работы кафедр отражены основные направления управления, обеспечения, контроля и улучшения качества образования бакалавров по направлению подготовки. Систематически проводится работа по оптимизации содержания и методики преподавания учебных дисциплин, реализации принципов вариативности и личностно-ориентированных подходов в процессе подготовки бакалавров.

Самостоятельная работа как форма организации учебного процесса формирует познавательную, исполнительскую и творческую активность и самостоятельность студентов при обучении, активизирует готовность к самообразованию и создает базу непрерывного образования, возможность постоянно повышать свою квалификацию.

Контроль за ходом самостоятельной работы студентов осуществляется в виде опросов, индивидуальной защиты творческих заданий, эссе и рефератов, компьютерного тестирования и других форм.

Контроль за качеством преподавания и организацией учебного процесса проводится также кафедрами:

- на заседаниях кафедр рассматриваются и утверждаются индивидуальные планы работы преподавателей, разработанные ими методические материалы;
- практикуются взаимопосещения занятий преподавателями, проведение открытых занятий.

Руководство факультетов и филиала систематически посещает занятия, особое внимание уделяя тем преподавателям, в отношении которых имеются планы по оказанию методической помощи.

Руководящий состав факультетов и кафедр участвует в контроле качества учебных занятий, проводимых ППС. Контроль проводится в форме посещения занятий в целях обмена опытом преподавания учебной дисциплины и методики проведения учебных занятий. Такие посещения осуществляются по графику.

***Участие педагогических и научных работников в опросах
об удовлетворенности условиями и организацией образовательной
деятельности***

ППС филиала, которые знают об организации учебного процесса изнутри, предоставлены широкие возможности вносить свои предложения и пожелания в улучшение качества организации образовательного процесса. Регулярное анкетирование ППС проводится как среди штатных преподавателей филиала, так и среди работающих на условиях договоров гражданско-правового характера, в основном, представителей работодателей, мнение которых по совершенствованию качества подготовки выпускников особенно важно. Целью подобных опросов является выявление проблем и получение предложений по улучшению качества подготовки в вузе. Итоги анкетирования рассматриваются на заседаниях Педагогического совета и Совета филиала, где принимаются необходимые решения.

В декабре 2024 года был проведен опрос педагогических и научных работников касательно удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ высшего образования. Было опрошено 27 преподавателей филиала, принимающих участие в реализации образовательных программ 09.03.03 Прикладная информатика (профиль – прикладная информатика в экономике), 38.03.01 Экономика (профиль – финансы и кредит), 40.03.01 Юриспруденция (профиль – гражданско-правовой), 40.03.01 Юриспруденция (профиль – уголовно-правовой).

В целом анкетирование включало вопросы: об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности (а именно,

организацией труда и режимом рабочего времени, наличием возможностей для профессионального развития в университете, организацией вопросов повышения квалификации в филиале университета и созданием условий для научно-исследовательской работы, вопросами комфортности условий предоставления образовательных услуг в филиале - наличие зоны отдыха, понятность навигации внутри здания, наличие и доступность питьевой воды и санитарно-гигиенических помещений, организация питания), об удовлетворенности качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей), практик в рамках реализации данной образовательной программы, а также об удовлетворенности качеством получаемого образования обучающимися по данной образовательной программе.

Анкета предполагала варианты ответов:

- «полностью удовлетворён»;
- «удовлетворён в большей мере»;
- «удовлетворён не в полной мере»;
- «не удовлетворён».

Результаты анкетирования показали, что ответ «полностью удовлетворён» дали 16 чел., что составляет 59,3% всех участников опроса, ответ «удовлетворён в большей мере» – 11 чел. (40,7%), не было ответов «удовлетворён не в полной мере» и «не удовлетворён».

Проведенное анкетирование свидетельствует о высокой степени удовлетворённости педагогических и научных работников, участвующих в реализации образовательных программ условиями и организацией образовательной деятельности, качеством образовательного процесса и получаемого образования обучающимися в целом.

Вместе с тем, каждому преподавателю была предоставлена возможность внести предложения по улучшению условий оказания образовательных услуг в университете.

Результаты опросов работодателей об удовлетворенности качеством образования

По результатам проведенного в конце 2024 г. опроса потенциальных работодателей, руководителей практик студентов от организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемых образовательных программ, более половины опрошенных удовлетворены качеством подготовки студентов и даже трудоустраивали студентов в свои организации после успешного прохождения ими практики.

Работодатели, привлеченные к реализации образовательного процесса в рамках проведения лекционных и практических занятий по дисциплинам, в целом удовлетворены сотрудничеством с университетом, принимают участие в разработке фондов оценочных средств по профессиональным дисциплинам и программам ГИА, а также актуализации рабочих программ дисциплин.

Мнение работодателей является одной из форм контроля выполнения образовательной организацией требований ФГОС ВО и комплексной системой наблюдения за состоянием и динамикой качества образования по образовательной программе. В 2024 г. было проведено анкетирование работодателей из организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемых образовательных программ. Всего было опрошено 17 человек – это работодатели, преподающие учебные дисциплины в филиале, принимающие в своих организациях студентов на практику, а также осуществляющие контроль знаний при проведении государственной итоговой аттестации.

Анкета для работодателей включала вопросы 3 блоков – об удовлетворенности участием работодателей в реализации ОПОП, участии в трудоустройстве выпускников ОПОП, а также удовлетворенности качеством подготовки выпускников и предполагала следующие варианты ответов:

- «полностью удовлетворён»;
- «удовлетворён в большей мере»;
- «удовлетворён не в полной мере»;

– «не удовлетворен».

По результатам анкетирования по 1 блоку удовлетворенности вопросами участия в реализации образовательной программы (всего 5 вопросов) 70,6% ответов - удовлетворены полностью (12 человек), 29,4% - удовлетворены в большей мере (5 человек), не было работодателей, удовлетворенных не в полной мере и неудовлетворенных вопросами участия в реализации ОПОП.

По 2 блоку вопросов об участии в трудоустройстве выпускников ОПОП (3 вопроса): 58,8% полностью удовлетворены (10 человек), 41,2% удовлетворены в полной мере (7 человек), не было работодателей, удовлетворенных не в полной мере и неудовлетворенных вопросами участия в трудоустройстве выпускников.

По 3 блоку вопросов об удовлетворенности качеством подготовки выпускников (3 вопроса) 64,7% ответов – полностью удовлетворен (11 человек), 35,3% удовлетворен в полной мере (6 человек), удовлетворенных не в полной мере и неудовлетворенных качеством подготовки нет.

Проведенное анкетирование показало, что все опрошенные работодатели, удовлетворены по всем трем блокам вопросов: об удовлетворенности участием работодателей в реализации ОПОП, участии в трудоустройстве выпускников ОПОП, а также удовлетворенности качеством подготовки выпускников и отмечают их желание и способность постоянно развиваться и получать практические навыки на рабочем месте.

Формы контроля знаний, навыков и умений, а также сформированности универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций студентов по учебным дисциплинам соответствуют требованиям ФГОС ВО. По результатам зачетно-экзаменационной сессии составляются итоговые отчеты.

Результаты промежуточной аттестации за отчетный период (для анализа были взяты результаты летней зачетно-экзаменационной сессии 2024 года студентов всех форм обучения) следующие: по филиалу - из 588 человек (контингент на 01.07.2024 г. после выпуска студентов): только на отлично – 86 человек (14,6 %), на хорошо и отлично – 255 человек (43,4%), на

удовлетворительно – 153 чел. (26%). Студентов, имеющих задолженности за 2023 год – 94 чел. (16%). Студентов, имеющих академические задолженности более года, нет.

Таким образом, качественная успеваемость составила 58 %, что является хорошим уровнем качества знаний.

Результаты государственной итоговой аттестации за 2024 год по филиалу - из 172 выпускников: дипломы с отличием получили 20 выпускников (11,6 % от общего количества): 10 выпускников по направлению «Юриспруденция», 10 человек по направлению «Экономика».

Государственный экзамен предусмотрен по ФГОС ВО 3+ и ФГОС ВО 3++ на направлении подготовки 40.03.01 Юриспруденция (гражданско-правовой и уголовно-правовой профили подготовки) и по ФГОС ВО 3+ направления подготовки 09.03.03 Прикладная информатика. Среди 124 выпускников (123 человека по Юриспруденции и 1 человек по Прикладной информатике) сдали государственный экзамен на отлично – 42 человека, что составляет 33,9 % выпускников, на хорошо – 51 человек, что составляет 41,1 % и на удовлетворительно – 31 человек или 25% от всех выпускников, сдававших государственный экзамен. Неудовлетворительных результатов не было. Качественная успеваемость составила 75,6 %.

Защита ВКР предусмотрена на направлениях подготовки 09.03.03 Прикладная информатика и 38.03.01 Экономика и на направлении 40.03.01 Юриспруденция (при освоении образовательной программы по стандарту 3+).

На защите бакалаврских работ из 65 человек студентов по направлениям 09.03.03 Прикладная информатика, 38.03.01 Экономика и 40.03.01 Юриспруденция были показаны следующие результаты: «отлично» получили 35 выпускников (53,8 %), «хорошо» 25 выпускников – 38,5 %, удовлетворительно – 5 человек (7,7 %). Неудовлетворительных оценок не было. Таким образом, качественная успеваемость составила 92,3 %.

Подробно результаты итоговой государственной аттестации даны в Приложении 12, промежуточной аттестации - в Приложении 11.

Государственная итоговая аттестация студентов является важным инструментом оценки качества подготовки выпускников университета.

В Филиале разработаны фонды оценочных средств для государственной итоговой аттестации выпускников, в которых указаны:

- критерии оценок, полученных на государственном экзамене и защите ВКР, которые доводятся до студентов и членов ГЭК;
- методические материалы, определяющие процедуру проведения защиты выпускных квалификационных работ;
- методические указания по выполнению выпускных квалификационных работ.

Программы государственной итоговой аттестации, критерии оценки выпускных квалификационных работ разрабатываются выпускающими кафедрами. Тематика выпускных квалификационных работ и закрепление научных руководителей обсуждаются на выпускающих кафедрах и утверждаются приказом ректора университета.

Сведения о курсовых работах и виды выпускных квалификационных испытаний представлены в Приложении 10.

Для проведения государственной аттестации в Филиале создаются государственные экзаменационные комиссии. Председатели ГЭК утверждаются в Министерстве науки и высшего образования РФ. В состав аттестационных комиссий входят представители работодателей, научно-исследовательских учреждений, профессора и доценты кафедр филиала.

Вопросы, связанные с государственной аттестацией выпускников, ежегодно рассматриваются на Совете филиала, а также на заседаниях кафедр.

Анализ отзывов о выпускниках - в Приложении 13.

6. ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ

Востребованность выпускника на рынке труда является показателем успешности учебного заведения. Деятельность университета, связанная с

трудоустройством выпускников, осуществляется на основе сотрудничества с работодателями. Стабильные взаимоотношения со стратегическими партнерами позволяют выпускникам гарантированно трудоустроиться по полученной специальности. Около 50% выпускников Филиала работают в регионе. Всем обратившимся выпускникам за содействием в трудоустройстве Тамбовский филиал Российского нового университета оказывает действенную помощь, и ни один выпускник из числа обратившихся не оказался в категории безработных.

В Филиале сформирован отдел профориентации и трудоустройства, главная задача которого - опережающая профессиональная ориентация, направленная на оптимизацию профессионального самоопределения молодого человека в соответствии с его желаниями, склонностями, способностями и индивидуально-личностными особенностями, скорректированными с учетом общественных потребностей, выявленных на региональном рынке труда.

Содержание учебного процесса и научно-исследовательской деятельности студентов ориентированы на будущую работу выпускника, для этого используются устойчивые связи факультетов и кафедр с организациями и предприятиями города Тамбова и Тамбовской области. Многие из таких организаций и учреждений, предприятий являются базами практик студентов, а затем и потребителями молодых специалистов.

О качестве подготовки специалистов в Тамбовском филиале Российского нового университета свидетельствуют и факты профессионального роста и продвижения выпускников Филиала, а также многочисленные положительные отзывы и благодарственные письма потребителей специалистов. Наши выпускники успешно трудятся в следующих организациях: Управлении МВД России по Тамбовской области, Управлении Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Тамбовской области, Управлении Федерального казначейства по Тамбовской области, ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина», ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный технический

университет», ПАО «Сбербанк России», Банк ВТБ (ПАО), Министерстве образования и науки Тамбовской области, Министерстве здравоохранения Тамбовской области, Федеральной службе государственной статистики по Тамбовской области, Тамбовской областной коллегии адвокатов, Ростехнадзоре по Липецкой области, Тамбовском специализированном отделе по ОУПДС судебных приставов, Управлении Федеральной службы судебных приставов по Тамбовской области; ООО «ЮР ГРУПП», Юридическом центре «ФОРУМ», ООО «Недвижимость-Тамбов», ООО «БизнесКонсалт», ФГБУ «МНТК «Микрохирургия глаза» им. Академика Федорова С.Н. Минздрава России» (филиал в г. Тамбове), Тамбовской городской Думе, ООО «Информационно-технологическая сервисная компания», ООО «Торгово-логистический центр ПД», сети магазинов «Магнит» АО Тендер, ОАО «Тамбовский завод «Комсомолец», ПАО «Пигмент», ЗАО «Demis Group» (г. Москва), АО «Тамбовский завод «Октябрь», ОАО АКБ «Росбанк» - Тамбов, ОАО «Ростелеком», ПАО «Росгосстрах Банк», ООО «Финучет» и др.

В 2024 году выпуск составил 172 человек, рекламаций на качество подготовки выпускников в Филиале не поступало. По данным регионального отделения службы занятости населения в 2024 году выпускники Тамбовского филиала АНО ВО «РосНОУ» не обращались к ним за содействием в поиске подходящей работы. Большинство выпускников Филиала трудоустраиваются, преимущественно по профилю подготовки, еще в процессе учебы, будучи студентами старших курсов, что говорит о хорошей подготовке студентов в Филиале.

Анализ трудоустройства выпускников 2024 года позволяет говорить об их востребованности.

На выпускников 2024 года получены отзывы от работодателей, организаций и учреждений города Тамбова и Тамбовской области. Все отзывы положительные, работодатели высоко оценивают знания, умения и навыки выпускников. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее

осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как они являются будущими работодателями для выпускников.

На основании полученных от предприятий отзывов о выпускниках: полностью положительных – 6 (100%), положительных с недостатками и отрицательных отзывов нет (Приложение 13).

Система постоянного мониторинга текущих и перспективных потребностей рынка труда в кадрах различной квалификации и экспертиза востребованности выпускников различных специальностей, проводимая Тамбовским филиалом РосНОУ, свидетельствует, что условия ведения образовательного процесса достаточны для подготовки специалистов по заявленному уровню.

Информация о трудоустройстве выпускников представлена в Приложении 14, анализ отзывов о выпускниках – Приложение 13.

7. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

7.1 Качественная характеристика профессорско-преподавательского состава

Образовательный процесс осуществляется высококвалифицированными научно-педагогическими работниками: профессорско-преподавательским составом и научными работниками, обеспечивающими подготовку бакалавров в соответствии с требованиями ФГОС ВО.

Замещение должностей педагогических работников и профессорско-преподавательского состава в Филиале реализуется в соответствии с:

– Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Автономной некоммерческой организации высшего образования «Российский новый университет», утвержденного ректором 29.08.2018 г.;

- Положение о порядке проведения выборов заведующего кафедрой АНО ВО «Российский новый университет», утвержденного ректором 29.08.2018 г.;
- Положением об участии в образовательном процессе руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемых образовательных программ в АНО ВО «Российский новый университет», утвержденного приказом ректора № 61-о от 14.02.2018 г.;
- Приказ о противодействии коррупции в АНО ВО «Российский новый университет»; Положение о комиссии по предупреждению коррупционных проявлений; Кодекс этики и служебного поведения сотрудников и профессорско-преподавательского состава; Состав комиссии по предупреждению коррупционных проявлений (приказ №277-о от 05.07.2021 г.);
- Положение о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научно-педагогических работников (приказ 59-о от 22.02.2019 г.);
- Положении о стажировке педагогических работников АНО ВО «Российский новый университет» (приказ №504-о от 29.12.2021 г.).

Всего в течении 2024 года к преподавательской деятельности были привлечены 27 человек, из них численность штатных преподавателей без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера - 16 человек, внешних совместителей – 1 чел., работающих по договорам гражданско-правового характера – 10 чел.

Штатных преподавателей с ученой степенью и званием в целом по филиалу 15 человек, что составляет 94% от всего штатного педагогического состава. Учёную степень доктора наук имеют 3 человека, кандидата наук – 12 человек.

По ФГОС ВО на всех направлениях подготовки необходимо привлечение к образовательному процессу руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с соответствующей направленностью (профилем) программы бакалавриата, имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее трех лет. В соответствии с Положением об участии в образовательном процессе руководителей и работников организаций,

деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемых образовательных программ, утвержденным приказом №61/о от 14.02.2018 г. к реализации образовательной программы привлечены преподаватели-практики. В Филиале такие работники привлекаются на условиях гражданско-правового договора и читают лекции по профессиональным дисциплинам, а также ведут практические занятия. Количество представителей работодателей составляет 9 человек.

Так для реализации ООП по направлению 38.03.01 Экономика (профиль – финансы и кредит) в 2024 году были привлечены:

- Евсейчев А.И., кандидат экономических наук, директор АНО «Региональный центр финансовой грамотности»;
- Фицева Т.Н., заместитель председателя комитета финансов Администрации города Тамбов Тамбовской области;
- Невдаха С.В., кандидат экономических наук, управляющий директор-начальник отдела по работе с ключевыми клиентами «Региональный операционный офис «Тамбовский» Филиала №3652 Банка ВТБ (ПАО) в г. Воронеж;
- Смагина Т.В., ведущий экономист в группе контроллинга отдела финансового мониторинга АО «Тамбовский завод «Октябрь».

Для реализации ООП по направлению 09.03.03 Прикладная информатика (профиль – прикладная информатика в экономике) в 2024 году были привлечены:

- Мартус С.М., начальник отдела технической поддержки компьютерной техники Тамбовского областного государственного бюджетного учреждения «Региональный информационно-технический центр»;
- Улаев И.Т., главный специалист-эксперт отдела инфраструктуры и информационной безопасности управления информационных технологий, связи и документооборота Администрации Тамбовской области.

Для реализации ООП по направлению 40.3.01 Юриспруденция (профиль – гражданско-правовой) в 2024 году были привлечены:

– Бибаров-Государев А.П., исполнительный директор-руководитель аппарата Тамбовского отделения Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России»;

– Кораблев Ю.Ю., кандидат педагогических наук, начальник отдела профессиональной подготовки управления по работе с личным составом УМВД России по Тамбовской области;

– Молчанова С.И., кандидат юридических наук, эксперт АНО «Тамбовский центр судебных экспертиз»;

– Пугач В.В., адвокат, председатель президиума Тамбовской городской коллегии адвокатов Тамбовской области.

Для реализации ООП по направлению 40.3.01 Юриспруденция (профиль – уголовно-правовой) в 2024 году были привлечены:

– Баранов А.В., врач-психиатр высшей квалификационной категории, заместитель главного врача ОГБУЗ «Тамбовская психиатрическая клиническая больница».

– Бибаров-Государев А.П., исполнительный директор-руководитель аппарата Тамбовского отделения Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России»;

– Кораблев Ю.Ю., кандидат педагогических наук, начальник отдела профессиональной подготовки управления по работе с личным составом УМВД России по Тамбовской области;

– Молчанова С.И., кандидат юридических наук, эксперт АНО «Тамбовский центр судебных экспертиз»;

– Пугач В.В., адвокат, председатель президиума Тамбовской городской коллегии адвокатов Тамбовской области;

Все педагогические работники организации ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемых дисциплин.

В Филиале функционирует 5 кафедр: экономики; прикладной информатики и математических дисциплин; гуманитарных, социальных и

естественнонаучных дисциплин; гражданско-правовых дисциплин, уголовно-правовых дисциплин. Кафедры осуществляют расстановку профессорско-преподавательского состава по дисциплинам, лекционным и семинарским потокам и учебным группам на семестр. Осуществляя расчет объема учебной нагрузки, кафедры представляют ее в деканаты для составления годового плана распределения учебной нагрузки по направлениям и профилям подготовки.

Данные по направлениям подготовки даны в отчетах по самообследованию по образовательным программам и соответствуют требованиям к кадровому обеспечению, предъявляемым ФГОС ВО.

Подробные сведения о персональном составе научно-педагогических работников представлены в Приложении 17.

7.2 Повышение квалификации преподавателей за аттестуемый период

Дополнительное профессиональное образование

Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава в Тамбовском филиале РосНОУ – одно из важных направлений деятельности. Каждый преподаватель не менее одного раза в 3 года проходит повышение квалификации.

В целях совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников филиала дополнительное профессиональное образование с получением свидетельств и удостоверений прошли восемнадцать сотрудников филиала по 16 дополнительным профессиональным программам.

16 преподавателей получили дипломы о профессиональной переподготовке по программе переподготовки «Искусственный интеллект в образовании», 256 часов, АНО ВО «РосНОУ», г. Москва, август 2024 г.

Одиннадцать представителей профессорско-преподавательского состава и сотрудников филиала прошли курсы по 15 актуальным программам повышения квалификации в различных образовательных организациях:

Актуальные методы и специфика проведения инклюзивного образования для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в образовательных организациях среднего профессионального и высшего образования в условиях реализации ФГОС, 72 часа, г. Абакан, февраль 2024 г. – Горева С.А.

Теория и методика преподавания финансово-правовых дисциплин, 72 часа, г. Абакан, февраль 2024 г. – Власова Н.В., Краснослободцев К.А., Миронова Л.Ю.,

Улучшение навыков преподавательской деятельности по физической культуре, 72 ч., г. Абакан, февраль 2024 г. – Чудин А.В.

Оказание первой помощи в образовательной организации, 72 часа, Образовательный центр «ИТ-перемена», г. Курган, февраль 2024 г. - Молчанова С.И.

Обучение детей с ОВЗ, 72 часа, 2024 г., Образовательный центр «ИТ-перемена», г. Курган, февраль 2024 г. - Молчанова С.И.

Использование информационно-коммуникационных технологий в процессе реализации ФГОС, 72 часа, Образовательный центр «ИТ-перемена», г. Курган, февраль 2024 г. - Молчанова С.И.

Сеть Интернет в противодействии террористическим угрозам, 16 часов, ФГБОУ ВО «ТГУ имени Г.Р. Державина», г. Тамбов, сентябрь 2024 г. Краснослободцев К.А., Чудин А.В., ноябрь 2024 г. – Зайцева С.П.,

Современные возможности использования специальных знаний в деятельности адвоката, 72 ч, ФГБОУ ВО «ТГТУ», г. Тамбов, октябрь 2024 г. – Ларина Е.А.

Антикоррупционная деятельность. Организация противодействия коррупции в учреждениях и организациях, 16 ч, ФГБОУ ВО «Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева», г. Москва, ноябрь 2024 г. – Ларина Е.А.

Генеративный ИИ для преподавателя: стратегии, инструменты, этика, 36 ч, НИ «Томский государственный университет», г. Томск, декабрь 2024 г. – Горева С.А., Власова Н.В., Муравьева Н.А.

Прикладное управление рисками, 72 ч, НИ «Томский государственный университет», г. Томск, декабрь 2024 г. – Абрамов В.Н., Власова Н.В., Муравьева Н.А.

Маркетинг для стартапа», 32 ч, НИ «Томский государственный университет», г. Томск, декабрь 2024 г. – Зайцева С.П.

Дизайн-мышление: от исследования рынка до создания продукта, 16 ч, НИ «Томский государственный университет», г. Томск, декабрь 2024 г. – Зайцева С.П.

Арт-менеджмент: как разработать концепцию и запустить проект, 16 ч, НИ «Томский государственный университет», г. Томск, декабрь 2024 г. – Зайцева С.П.

«Практическое разрешение конфликтов. Я – семья - работа - общество», 72 ч. НИ «Томский государственный университет» г. Томск, декабрь 2024 г. – Никитина А.А.

Открытые уроки и взаимопосещение занятий

Большое внимание в Тамбовском филиале РосНОУ уделяется процессу обеспечения дополнительных возможностей для повышения профессиональной квалификации преподавателей. Для повышения уровня методической компетентности очень полезным опытом можно назвать взаимопосещение занятий согласно графику на каждое полугодие. После посещения занятий друг друга в течение семестра преподаватели обсуждают на заседаниях кафедр и методических совещаниях позитивные моменты, делают выводы, набираются опыта, пишут отзывы о посещении занятий коллег.

Регулярно проводятся открытые уроки, на которых преподаватели делятся новыми, интересными формами проведения занятий, а молодые преподаватели учатся у своих коллег новым методам обучения.

За 2024 год в филиале, согласно плану научно-методической работы было проведено открытое занятие по дисциплине «Русский язык и культура речи» по теме «Языковой портрет личности».

Открытое занятие по дисциплине «Русский язык и культура речи»

20 ноября 2024 года доцент кафедры гуманитарных, социальных и естественно-научных дисциплин кандидат педагогических наук Провоторова Юлия Владимировна провела открытое практическое занятие по дисциплине «Русский язык и культура речи» для студентов 1 курса по значимой и интересной теме «Языковой портрет личности».

Тема культуры, грамотности родной речи представляется актуальной для студентов любого направления подготовки вне зависимости от будущей профессии. Практическое занятие было направлено на проверку



знаний, активизацию практических умений и навыков по ранее изученным темам учебной дисциплины.

На занятии присутствовали заместитель директора филиала Чернова В.В., заведующий учебно-методическим отделом Горева С.А., декан юридического факультета Миронова Л.Ю.

Хочется отметить, что студенты были заинтересованы изучаемой темой, прекрасно владели терминологией, компетентно рассуждали о языковой норме, важности эффективной речи в повседневном и деловом общении.

Все поставленные задачи занятия были достигнуты - в конце занятия было дано индивидуальное задание, подводящее итог полученным знаниям. Каждый обучающийся писал творческую работу на тему «Мой языковой портрет» по предложенному плану. Также прозвучало несколько языковых портретов известных людей в форме загадок, где ребятам предстояло отгадать, какая конкретно persona имеется ввиду.

Практическое занятие, посвященное актуальной в современном мире теме культуры речи специалиста, заинтересовало всех присутствующих. Приятно, что у обучающихся не возникает сомнений в том, что в профессиональной подготовке будущих специалистов, наряду с формированием и развитием профессиональных компетенций, существенную роль играет воспитание в них коммуникативной культуры, обеспечивающей им комфортное существование и успех в общении не только с коллегами, но и со всеми людьми, с которыми приходится иметь дело при выполнении своих функциональных обязанностей.

Речевой имидж – важнейшая составляющая профессионализма. Для того, чтобы быть востребованным, занять достойное место в коллективе, добиться успехов в работе от современного специалиста требуется развитие коммуникативных качеств.

После открытого занятия все присутствовавшие коллеги поблагодарили преподавателя за интересный и насыщенный урок, который дал много полезных знаний и усилил мотивацию студентов развивать свою коммуникативную культуру.

Методические совещания, семинары, вебинары

Преподавателям высшей школы необходимо постоянно совершенствовать свои умения и навыки по организации учебного процесса, в частности учебных занятий, узнавать о новейших образовательных технологиях, способах организации различных видов образовательной деятельности.

В этом им помогает участие в методических совещаниях, семинарах, вебинарах, где преподаватели узнают о передовых методах обучения и получают консультации из компетентных источников.

В течение 2024 года преподаватели и сотрудники, отвечающие за качество образовательного процесса, активно участвовали в педагогических совещаниях, научно-методических совещаниях, организованных в Тамбовском филиале «РосНОУ» и головном вузе «РосНОУ», г. Москва.



Педагогические советы по итогам 2023/2024 учебного года и перед началом нового учебного года 2024/2025 проводились в режиме видеоконференц-связи, с подключением филиалов под председательством ректора Зернова В.А., д.т.н. с выступлениями первого проректора Лобановой Е.В., д.п.н., проректора по учебной работе Шабанова Г.А., д.п.н., проректора по качеству образования и аккредитации Дарды И.В., д.т.н., проректора по научной работе Палкина Е.А., проректора по научно-методической работе Сливина Т.С., д.п.н. На последнем большом Педагогическом Совете на тему «Перспективные направления деятельности РосНОУ и организация образовательного процесса в 2024/2025 уч. году» были освещены вопросы итогов приемной кампании–2024, изменений в нормативно-правовом обеспечении образовательной деятельности, озвучены цели и задачи учебной, научно-методической деятельности вуза и стратегии развития образовательного учреждения на перспективу до 2030 года.

Служебные совещания учебного-методического характера проводились головным вузом г. Москва регулярно по всем возникающим в учебном процессе важным аспектам: при утверждении новых локально-нормативных актов, например, при введении защиты ВКР с предоставлением работы в электронном формате и апробации нового регламента работы ГЭК, подготовке к организации приема студентов и другим вопросам.

В течение 2024 года в филиале также по плану работы проводились заседания Педагогического совета филиала и методические совещания.

Педагогические Советы в 2024 году под председательством директора Тамбовского филиала «РосНОУ» Мешковой Л.Л., д.э.н., профессора состоялись по итогам первого полугодия 2023/2024 учебного года 10.02.2024 г., итогам учебного года в целом 04.07.2024 г., перед началом нового учебного года 2024/2025 30.08.2024 г. по целям, задачам и направлениям работы на новый учебный год, 05.12.2024 г. на тему «Порядок проведения промежуточной аттестации у студентов различных форм обучения» (цель - соблюдение преподавателями регламента во время проведения промежуточной аттестации студентов и недопущении фактов сдачи сессии студентом в более ранние сроки, при отсутствии подписанного администрацией распоряжения о сдаче сессии по индивидуальному графику).

Методические совещания проводят заведующий учебно-методическим отделом Горева С.А., декан факультета экономики и прикладной информатики Чернова В.В., декан юридического факультета Миронова Л.Ю.

Методические совещания в 2024 году состоялись 16.05.2024 г. по подведению итогов административного контроля по ФОС ОПОП, 22.11.2024 г. об особенностях планирования учебной, методической и научной работы при заполнении индивидуальных планов преподавателей в формате Excel.

Преподаватели и сотрудники приняли участие в вебинарах, которые были посвящены чрезвычайно актуальной для вузов теме – цифровизации образовательного процесса и подготовке квалифицированных кадров для этого. Заинтересованные преподаватели смогли прослушать вебинары группы компаний IPR Media – в сентябре прошел вебинар «Новинки учебно-методической литературы лета 2024 г.», а в октябре-ноябре «Эффективные инструменты руководителя вуза: комплексный инструмент для проверки ЭИОС и развития цифровых компетенций», «Новые подходы по подготовке специалистов по InfoSec» (специалистов по информационной безопасности). «Возможности и ограничения цифровой среды для построения коммуникационной стратегии».

В октябре 2024 года прошли образовательный курс на тему «Возможности платформы «Сферум» и VK Мессенджера для решения образовательных задач», организованный Институтом повышения квалификации работников образования. В рамках изучения курсов преподаватели познакомились с базовыми функциональными возможностями цифрового сервиса, получили рекомендации по использованию в учебной и внеучебной деятельности для организации коммуникативного взаимодействия участников образовательных отношений.

Преподаватели РосНОУ постоянно участвуют в мероприятиях Образовательного центра ГАРАНТ, который проводит онлайн-семинары и вебинары, онлайн-конференции по совершенствованию знаний и профессиональных навыков преподавателей.

УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ



В январе 2024 года компания ГАРАНТ организовала Всероссийский онлайн-семинар «Изменения в НК РФ с 1 января 2024 года», участие приняла доцент кафедры уголовно-правовых дисциплин Молчанова С.И., к.ю.н. Это было эксклюзивное онлайн-мероприятие для юристов-правоведов. Затем состоялась онлайн-конференция о трансформации, автоматизации и усовершенствовании работы юриста «LegalTech Day», февраль 2024 г. - мероприятие для тех, кого волнуют особенности осуществления гражданских прав с учетом последних новелл гражданского законодательства и не хватает сообщества единомышленников для их обсуждения.

В октябре 2024 года преподаватели юридического факультета Молчанова С.И., к.ю.н. и Ларина Е.А., к.ю.н., к.п.н., Зайцева С.П., к.п.н. приняли участие в семинаре «Договор аренды», который проходил в виде закрытой онлайн-трансляции.

В ноябре 2024 г. прошли очередные вебинары на тему «Законодательство в области промышленной безопасности в современных условиях» 27 ноября 2024 г. и «Новеллы 44-ФЗ в 2025 году» 29 ноября 2024 г. Участники вебинаров

в ноябре - доцент кафедры уголовно-правовых дисциплин Молчанова С.И., к.ю.н. и доцент кафедры государственных и гражданско-правовых дисциплин Зайцева С.П., к.п.н.

Таким образом, образовательный процесс в Тамбовском филиале РосНОУ полностью обеспечен научно-педагогическими кадрами, которые осуществляют свою преподавательскую деятельность в соответствии с требованиями образовательных стандартов, постоянно повышают свою квалификацию и совершенствуют свои навыки. Полный перечень мероприятий, в которых приняли участие преподаватели РосНОУ, представлен в Приложении 23.

8. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ И НАУЧНО- МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФИЛИАЛА

8.1 Научно-исследовательская работа

Научно-исследовательская работа относится к числу основных видов деятельности преподавателей филиала. Ее результатами являются новые научные разработки, концепции, методики и другие новации. Научная работа способствует постоянному повышению квалификации профессорско-преподавательского состава, а также улучшению качества образования обучающихся.

В формировании научной стратегии университета главную роль играет планирование тематик научных исследований. Планирование осуществляется на следующих уровнях: кафедральный, факультетский, филиала университета в целом.

Прежде всего, Российский новый университет, как целостное научно-образовательное учреждение, определил одно приоритетное направление на длительную перспективу. Таким направлением является комплекс научно-исследовательских работ под общим названием: «Цивилизация знаний (Российские реалии)». Это направление соответствует многопрофильности

университета, оно актуально для России и находится в тренде мировой проблематики в осознании современной цивилизации как общества, основанного на знаниях. Благодаря этому, университет может интегрироваться в единое мировое научно-инновационное пространство, которое создается наряду с единым образовательным пространством.

Тамбовский филиал Российского нового университета, являясь структурным подразделением университета, также сделал основной акцент в своей научной деятельности на вопросы информационного общества, цифровой экономики.

Главным движущим звеном развития научного потенциала филиала являются творческие научные коллективы, сообщества, включающие различные формы организации научной работы.

Приоритетными направлениями научных исследований в Тамбовском филиале РосНОУ являются:

- развитие теории и методики профессиональной подготовки специалистов по реализуемым программам;
- совершенствование качества научно-методического обеспечения образовательного процесса;
- стратегии развития предпринимательства в России;
- развитие цифровой экономики в различных сферах общественной жизни;
- методология разработки информационных систем и отдельных модулей;
- построение моделей бизнес-процессов;
- правосознание и правовая культура;
- теоретико-правовые вопросы гражданского и уголовного судопроизводства.

Выделенные приоритетные направления обусловили применение основных форм научно-исследовательской работы:

- 1) инновационное проектирование;

2) подготовка для публикации статей, монографий, а также публикаций в научных журналах;

3) проведение международных, всероссийских, межрегиональных, областных научно-практических конференций, семинаров, тренингов, круглых столов и других научных мероприятий;

4) научно-исследовательская работа со студентами.

Научно-исследовательская деятельность в Филиале ведется в соответствии с утвержденным Планом научно-методической работы на текущий учебный год. В нем определены основные направления и темы научных исследований (в соответствии с утвержденной Номенклатурой научных специальностей), направления работы со студентами в области научных исследований (участие в конкурсах научно-исследовательских, научно-популярных работ и проектной деятельности разных уровней, выступления с докладами на очных конференциях, публикации в сборниках научных статей), научная экспертиза диссертационных материалов и монографий.

Основные направления и темы научных исследований, а также участники научных школ, представлены ниже.

Факультет экономики и прикладной информатики
Направление: «Социально-экономические и общественные науки (08.00.05 – Экономические науки)»
Тема № 1: «Стратегии развития предпринимательства в России и регионе. Региональные финансы» Специальности: 08.00.01 – Экономическая теория, 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям)
Участники научной школы: д.э.н, профессор Мешкова Л.Л., д.э.н. Чернова В.В., д.э.н., профессор Козлов А.А., к.э.н. Муравьева Н.А., к.э.н. Власова Н.В., Абрамов В.Н., студенты
Направление: «Социально-экономические и общественные науки Специальность: 13.00.00 – Педагогические науки
Тема № 2: «Проблема содержания образования в цифровую эпоху» Тема № 3: «Роль языковой подготовки в формировании всесторонне развитой личности» Специальность: 13.00.08 – Теория и методика профессионального обучения
Участники научной школы: д.э.н, профессор Мешкова Л.Л., д.э.н. Чернова В.В., к.п.н. Провоторова Ю.В.
Направление: «Физико-математические науки (05.00.00 – Технические науки)»
Тема № 4: «Проблемы цифровизации в современном обществе» Специальность: 05.13.00 – Информатика, вычислительная техника и управление
Участники научной школы: к.т.н, Астахов В.К, к.т.н. Оскаленко Д.А., студенты
Юридический факультет
Направление: «Социально-экономические и общественные науки» (12.00.00 – Юридические науки)
Тема № 1: «Актуальные вопросы юридической науки и практики» Специальность: 12.00.03 – Гражданское право; предпринимательское право; семейное право; международное частное право
Участники научной школы: к.ф.н. Миронова Л.Ю., к.п.н. Зайцева С.П., к.э.н. Махонин Р.В., Краснослободцев К.А. студенты
Тема № 2: «Теоретико-правовые вопросы уголовного судопроизводства» Специальности: 12.00.09 – Уголовный процесс, 12.00.11 – Судебная деятельность, прокурорская деятельность, правозащитная и правоохранительная деятельность, 12.00.12 – Криминалистика, судебно-экспертная деятельность, оперативно- розыскная деятельность
Участники научной школы: к.ю.н. Молчанова С.И., к.ю.н. Ларина Е.А., студенты
Направление: «Социально-экономические и общественные науки» (13.00.00 – Педагогические науки)

Тема № 3: «Методика обучения студентов вузов» Специальность: 13.00.08 – Теория и методика профессионального обучения

Участники научной школы: к.п.н. Зайцева С.П., к.ф.н. Миронова Л.Ю., к.п.н. Ларина Е.А.
--

В индивидуальных планах работы преподавателей на учебный год имеется раздел - «Научная работа», в который они включают основные мероприятия этого вида деятельности.

Данные о публикационной активности ППС приведены в Приложении 21. В целом, за 2024 год преподаватели Филиала опубликовали 27 научных статей - часть из них в соавторстве, в том числе 1 статья в базе Scopus, 5 статей в журналах ВАК, 2 статьи в соавторстве со студентами филиала.

На факультете экономики и прикладной информатики в 2024 году была опубликована научная статья декана, доктора экономических наук Тамбовского филиала «РосНОУ» Черновой Вероники Валериевны в крупнейшей в мире единой реферативной базе данных научных изданий Scopus – *Implementation of the Continuous Improvement Cycle for Business Processes into the Quality Management System of Pharmaceutical Industry Enterprises (CKOIIYC) Kurdish Studies Feb 2024 Volume: 12, No: 2, pp.3917-3927 ISSN: 2051-4883 (Print) | ISSN 2051-4891 (Online) www.KurdishStudies.net Received: December 2023 Accepted: January 2024 DOI: <https://doi.org/10.58262/ks.v12i2.291>*.

Выпущена коллективная монография – с участием декана, д.э.н., Черновой В.В.:

Ноосферно-парадигмальная революция в системе научного мировоззрения как основа новой миссии науки, образования и воспитания (посвящается 160-летию со дня рождения В.И. Вернадского): коллективная монография / По материалам XIII Международной научной конференции «Ноосферное образование в евразийском пространстве», 22 декабря 2023 г., СЗИУ РАНХиГС при Президенте РФ / Под науч. ред. д.ф.н., д.э.н., проф. А.И. Субетто и д.э.н., проф. В.А. Шамахова. – СПб.: Астерион, 2024. – 582 с.

Данные о научно-исследовательских работах и инновационных разработках в 2024 году приведены в Приложении 22. Обозначены области науки и группы научных специальностей, тематика научно-исследовательской работы, результаты, состав участников научных коллективов, объем финансирования.

8.2 Научно-исследовательская работа студентов (НИРС)

Научно-исследовательская работа студентов является одной из ведущих составляющих образовательного процесса. Основной функцией этой деятельности студентов является максимально приближенное к практике моделирование предстоящей профессиональной деятельности, в ходе которого будущие специалисты получают навыки творческого решения прикладных задач, эффективного взаимодействия в процессе выполнения совместных работ, обмена опытом с ведущими специалистами в конкретных научных областях, отстаивания своих позиций на основе аргументированных решений.

Основной целью научно-исследовательской работы обучающихся является содействие повышению качества подготовки квалифицированных кадров, сохранению научного потенциала и созданию условий для развития научного творчества обучающейся молодежи, интеграции ее в научно-образовательное пространство.

Вовлечение обучающихся в НИР ведется в соответствии с Положением о научно-исследовательской работе обучающихся, утвержденным ректором 20.10.2015 г. В университете действует Студенческое научное сообщество (СНС) под руководством проректора по научной работе Палкина Е.А., структурным подразделением СНС в филиале являются студенческие научные объединения. Студенческие научные объединения под руководством старших преподавателей филиала Краснослободцева К.А. и Абрамова В.Н. в 2024 году проводят ежемесячные дискуссионные клубы на актуальные темы.

Деятельность СНО выражается в привлечении студентов к творческой научно-практической деятельности, содействии в выборе направления самореализации, проведении научных и проблемных занятий, заслушивании и обсуждении на них докладов, в подготовке к участию в научных конференциях, семинарах, конкурсах, профориентационных и других мероприятиях.

Студенты очной формы обучения направления «Экономика» реализуют волонтерскую деятельность по финансовому просвещению и популяризации предпринимательства в городе Тамбове и Тамбовской области. На факультете экономики и прикладной информатики Тамбовского филиала создан волонтерский отряд «Волонтеры финансового просвещения», который систематически организует встречи и проводит различные мероприятия для жителей Тамбова и области различных возрастных категорий. Студенты направления Экономика становятся участниками онлайн-вебинаров и олимпиад, организованных в рамках сотрудничества с компанией Актион Главбух в проекте Актион Студенты, а также Всероссийского онлайн-зачета по финансовой грамотности, организованного Банком России и Агентством стратегических инициатив.

Студенты юридического факультета очной формы обучения принимают активное участие в правовом просвещении и правовом информировании населения. На базе университета и юридической клиники «Правовед-РосНОУ», уже долгие годы функционирующей на его базе, проводятся тематические мероприятия в рамках тематических акций «Всемирный день защиты прав потребителей», «Всероссийский день правовой помощи детям», «Всероссийский день борьбы с коррупцией». Ежегодно студенты участвуют во Всероссийском юридическом диктанте. Студенты принимают участие в заседаниях клуба молодого юриста, ежегодном региональном студенческом конкурсе научных работ, организуемых ТРО ООО «Ассоциация юристов России» и Содружеством молодых юристов, конкурсе научных исследовательских работ, организуемом Управлением федеральной службы

судебных приставов по Тамбовской области, конкурсе научных работ, организованном Управляющим по правам человека.

Воспитание будущих юристов основано на идеях защиты прав человека, гармонизации частных и публичных интересов в правовом регулировании, юридического профессионализма, места и роли профессиональной корпорации юристов в современном российском обществе. Без правильных, отвечающих потребностям современного общества ценностных ориентиров, успешная адаптация выпускников вуза на практике невозможна. Предлагаемый формат юридических консультаций для граждан погружает студентов в реальные ситуации, заставляет его учиться принимать профессиональные решения.

Систематизированные данные о результатах научно-исследовательской работы студентов приведены в Приложении 24. Студенты работали над научными исследованиями индивидуально, под руководством научных руководителей, а также в мини группах. За 2024 год студентами филиала написано, опубликовано, защищено публично более 25 научных проектов и работ.

В 2024 году большинство студентов очной формы обучения были задействованы в различных мероприятиях, проводимых как на базе филиала, так и других организаций г. Тамбова и Тамбовской области, г. Москвы, г. Омска. Самые яркие события, посвященные научно-исследовательской работе студентов, освещены ниже.

Областной конкурс научных работ среди студентов образовательных организаций области «Соблюдение прав человека в Тамбовской области»

23 сентября 2024 года - старт ежегодного областного конкурса научных работ среди студентов образовательных организаций области «Соблюдение прав человека в Тамбовской области»

Конкурс приурочен к Международному дню прав человека (10 декабря) и ко Дню Конституции России (12 декабря).



Конкурс проводился Уполномоченным по правам человека в Тамбовской области и сотрудниками аппарата в период с 23 сентября по 12 декабря текущего года.

Партнерами конкурса, по-прежнему, были Представительство Управления Верховного комиссара ООН по делам беженцев в РФ (г. Москва), Управление по контролю за оборотом наркотиков УМВД России по Тамбовской области, Департамент молодежной политики Правительства Тамбовской области, Тамбовское региональное отделение

Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России», ООО «Плюс Гарантия Тамбов». В текущем году в качестве партнера конкурса к нам присоединился филиал Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества».

Участники конкурса - студенты профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Тамбовской области.

Конкурс направлен на правовое просвещение и повышение правовой культуры молодежи в области прав и свобод человека и гражданина, повышение внимания к вопросам соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина на территории Тамбовской области, формирование в молодежной среде активной гражданской позиции, правового сознания.

19 декабря 2024 года, состоялась торжественная церемония оглашения результатов и вручения дипломов и подарков победителям и призерам областного конкурса научных работ среди студентов образовательных организаций области «Соблюдение прав человека в Тамбовской области – 2024».

В текущем году в конкурсе участвовали 39 научных работ, представленные студентами из 2 образовательных организаций среднего профессионального и 4 высшего образования. Конкурсные работы представлены в 10 номинациях.

С видеообращением и приветствием участников конкурса к студентам, научным руководителям и членам конкурсной комиссии обратился старший советник по правовым вопросам УВКБ ООН в РФ Масловский Виталий Вячеславович.

Всех собравшихся в зале поприветствовали Уполномоченный по правам человека в Тамбовской области Репин Владимир Васильевич, руководитель филиала Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» по Тамбовской области Вассунова Наталия Сергеевна, заместитель начальника правового управления Тамбовской областной Думы Загороднева Наталия Валентиновна, начальник Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Тамбовской области Кочетова Светлана Юрьевна, заместитель директора правового департамента Правительства Тамбовской области Окатова Анастасия Сергеевна, заместитель генерального директора по развитию и внешним связям ООО «Плюс Гарантия Тамбов» Пилипенко Андрей Владимирович, руководитель отдела внешних связей ООО «Плюс Гарантия Тамбов» Кривошеина Оксана Анатольевна, оперуполномоченный УНК УМВД России по Тамбовской области Хрущева Светлана Олеговна, Председатель Молодежного совета при Уполномоченном по правам человека в Тамбовской области Михайлов Михаил Гамлетович.

Студенты, занявшие 1-3 места в своих номинациях получили дипломы 1-3 степени, подарки и призы. Научным руководителям студентов-победителей и призеров конкурса вручены Благодарственные письма Уполномоченного по правам человека в Тамбовской области за качество подготовки и научного сопровождения конкурсных работ студентов.

Участниками данного мероприятия стали преподаватель и студентка Тамбовского филиала Российского нового университета к.п.н., доцент кафедры государственных и гражданско-правовых дисциплин **Зайцева С.П.** и студентка 3 курса кафедры государственных и гражданско-правовых дисциплин **Тихомирова Алина**.



XV Омская конференция молодых специалистов на тему: «Экономические, социальные и управленческие тренды современного общества», г. Омск

15 ноября 2024 года в Омске состоялась XV Омская конференция молодых специалистов на тему: «Экономические, социальные и управленческие тренды современного общества».

Участниками конференции стали студентка 4 курса кафедры экономики Стребкова Елена под научным руководством к.э.н., доцента кафедры экономики Муравьевой Н.А. и студентка 3 курса кафедры экономики Шнычкина Екатерина под научным руководством к.э.н., доцента кафедры экономики Власовой Н.В. Тамбовского филиала Российского нового университета.



СЕРТИФИКАТ

УЧАСТНИКА

XV МЕЖВЕДОМСТВЕННОЙ КОНФЕРЕНЦИИ
МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ
ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

«ЭКОНОМИЧЕСКИЕ, СОЦИАЛЬНЫЕ
И УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ТРЕНДЫ
СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА»

СТРЕБКОВА ЕЛЕНА МИХАЙЛОВНА

«ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ СБЕРЕЖЕНИЙ И МЕТОДЫ
ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В РОССИИ»

Руководитель
Омскстата

Е.В. Шорина

Омск
15 ноября 2024 г.



СЕРТИФИКАТ

УЧАСТНИКА

XV МЕЖВЕДОМСТВЕННОЙ КОНФЕРЕНЦИИ
МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ
ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

«ЭКОНОМИЧЕСКИЕ, СОЦИАЛЬНЫЕ
И УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ТРЕНДЫ
СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА»

**ШНЫЧКИНА ЕКАТЕРИНА
АЛЕКСАНДРОВНА**

«ОСОБЕННОСТИ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»

Руководитель
Омскстата

Е.В. Шорина

Омск
15 ноября 2024 г.

Заседание Молодежного совета при Уполномоченном по правам человека в Тамбовской области

17 октября 2024 года состоялось первое заседание Молодежного совета при Уполномоченном по правам человека в Тамбовской области.

Главной целью Молодежного совета является содействие в решении различных проблем, с которыми сталкивается молодежь Тамбовщины.



В задачи совета входит работа по выработке предложений по обеспечению защиты прав, свобод и законных интересов молодежи, формированию в молодежной среде правовой культуры и активной гражданской позиции, поддержке общественных молодежных правовых инициатив, совершенствованию законодательства в области обеспечения прав молодежи.

Открыл заседание Уполномоченный по правам человека в Тамбовской области Владимир Репин, который поздравил участников с вступлением в состав Молодежного совета, пожелал плодотворной работы и рассказал о предназначении



правозащитного института Уполномоченного, а также целях и задачах создаваемого молодежного консультативного органа.

В состав Молодежного совета вошли 9 человек: представители молодежных общественных объединений, молодые специалисты, представители студенческой молодежи.

Тамбовский филиал АНО ВО «Российский новый университет» представлен в Молодежном совете одним из лидеров Студенческого научного общества филиала, студенткой 4-го курса юридического факультета Анной Архиповой.

Тренинги предпринимательских компетенций федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства», г. Тамбов

25 октября 2024 года студенты Тамбовского филиала АНО ВО «Российский новый университет» приняли участие в тренинге предпринимательских компетенций «Стартап. Genesis» от АНО «ЦИРП» в Точке кипения ТГТУ в рамках федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства».

Тренинг направлен на раскрытие предпринимательского потенциала участников: формирование базовых знаний от ведущих экспертов и получение опыта технологического предпринимательства, проведение оценки своих навыков и возможностей для развития собственных бизнес-проектов.



Тренинг проводился в рамках федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства», который разработан в России в 2022 году для раскрытия предпринимательского потенциала и подготовки профессионалов в области технологического предпринимательства. Координатор тренингов предпринимательских компетенций в Российской Федерации - Московский физико-технический институт.



Участие приняли студенты юридического факультета: Васильев Антон и факультета экономики и прикладной информатики: Бондарев Дмитрий, Игнатов Владислав, Чуксин Никита, Шмаков Никита, Щекина Ангелина.

Наставником выступила к.э.н, доцент кафедры экономики **Муравьева Наталья Александровна**.

X Межвузовская деловая игра по конституционному праву, г. Тамбов

12 декабря 2024 года, в День Конституции Российской Федерации, состоялась юбилейная X Межвузовская деловая игра по конституционному праву.

Эта игра вот уже на протяжении десяти лет объединяет юристов-практиков, ученых-правоведов и студентов-юристов высших учебных заведений нашего региона.

Организаторами игры выступили кафедра конституционного и международного права Державинского университета, СНО Института права и национальной безопасности, а также Тамбовское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России».

Участие в Межвузовская деловой игре по конституционному праву приняли представители всех 4-х высших учебных заведений Тамбовской области, осуществляющих подготовку юристов (ТФ РОСНОУ, ТФ РАНХиГС, ТГТУ, ТГУ имени Г.Р. Державина).

Высокое жюри игры составили представители федеральных, региональных и местных органов публичной власти Тамбовской области: Ельцов Владимир Николаевич, к.ю.н., доцент, прокурор Октябрьского района г. Тамбова; Лаврушина Светлана Александровна, начальник правового отдела Тамбовской городской Думы Тамбовской области; Переведенцева Елена Васильевна, директор Департамента государственных, муниципальных услуг и документооборота Правительства Тамбовской области; председатель жюри – Захаров Александр Вячеславович, к.ю.н., доцент, заместитель председателя Арбитражного Суда Тамбовской области.

Темой юбилейного интеллектуального соревнования стали центральные проблемы развития конституционного права России: система органов

публичной власти в Российской Федерации и значение конституционной реформы 2020 года.

Организаторы игры подготовили разнообразную, увлекательную программу соревнования. Участники команд сразились с искусственным интеллектом, который в картинках смоделировал свое видение публично-правовых процессов и явлений; по фактам из биографий известных государственных деятелей определили кого именно эти факты характеризуют; посмотрев видео выступлений руководителей органов публичной власти, исходя из контекста, ответили на вопрос о том, что имели в виду докладчики; проанализировали влияние конституционной реформы 2020 года на судебную систему, органы прокуратуры, государственной власти субъектов и местное самоуправление, а также в формате блица продемонстрировали знания порядка формирования и особенностей функционирования органов публичной власти.



Сборная команда Тамбовского филиала АНО ВО «Российский новый университет» под руководством старшего преподавателя кафедры государственных и гражданско-правовых дисциплин **Краснослободцева К.А.** по итогу соревновательного процесса стала бронзовым призером X Межвузовской деловой игры по конституционному праву. Членами сборной

команды стали: капитана команды 4-го курса Юридического факультета Анна Валерьевна Архипова; студентки 4-го курса Юридического факультета Виктория Вадимовна Гордеева и Анна Алексеевна Попова; студентка 1-го курса Юридического факультета Юлия Алексеевна Сухарева и Виктория Алексеевна Шмелева.

Интеллектуально-развлекательная игра «Лига знаний», г. Тамбов

Традиционно **22 декабря 2024 года** в регионе по инициативе Правительства Тамбовской области состоялась интеллектуально-развлекательная игра «Лига знаний» на базе Тамбовской областной универсальной научной библиотеки им. А. С. Пушкина, посвященная Дню российского студенчества.

Участие в игре приняли команды всех вузов, осуществляющих образовательную деятельность на территории региона и сводная команда системы среднего профессионального образования Тамбовской области, возглавляемые ректорами вузов и директорами образовательных организаций. Связующим и объединяющим звеном выступила команда Правительства Тамбовской области.



От Тамбовского филиала Российского нового университета принимала участие команда «Странники науки», в состав которой вошли: директор филиала **Мешкова Л.Л.**, декан юридического факультета **Миронова Л.Ю.**, преподаватели кафедр экономики, прикладной информатики и математических дисциплин, государственных и гражданско-правовых дисциплин – **Абрамов В.Н.**, **Дадонova С.Н.**, **Капцов В.Ю.**, **Краснослободцев К.А.**, **Муравьева Н.А.**, а также студенты университета.

Тема игры посвящена традициям, увлечениям, культуре студентов разных поколений. Участники игры показали свою сплоченность, продемонстрировали знания, логику и смекалку.

Победителем игры «Лига знаний» стала команда Правительства Тамбовской области.

8.3 Научно-методическая работа

Основной целью научно-методической работы в 2024 году стало обеспечение качества научно-методического сопровождения образовательного процесса профессиональной подготовки бакалавра.

В связи с данной целью были намечены следующие направления в работе: оптимизация структуры и содержания научно-методического обеспечения процесса обучения студентов филиала; обеспечение процесса обучения и методическими разработками, в том числе в сфере наполнения электронной образовательной среды; повышение уровня профессионально-педагогической культуры преподавателей, научно-методическое сопровождение педагогических инициатив.

Основными видами деятельности преподавателей филиала в 2024 году были следующие: деятельность в образовательных и научных проектах, экспертиза образовательных программ и материалов различного уровня, разработка методических материалов (рабочие программы дисциплин, фонды

оценочных средств по дисциплинам, практикам, материалы ГИА, учебные и учебно-методические пособия, тесты), участие в методических совещаниях и семинарах.

Все образовательные программы филиала, включая их компоненты – рабочие учебные планы и годовые календарные графики, рабочие программы учебных дисциплин, практик, программы ГИА и методические рекомендации по подготовке к ГИА были утверждены на кафедрах и Ученым Советом вуза 16 января 2024 года, для введения в образовательный процесс для поступающих в 2024 году.

За 2024 год, согласно намеченному плану научно-методической работы, было подготовлено 7 учебных и учебно-методических пособий, практикумов и пособий, предназначенных для самостоятельной работы студентов. Все учебно-методические материалы представлены в библиотеке филиала на бумажном носителе, и размещены на сайте в электронном формате.

На юридическом факультете:

□ рассмотрены, рецензированы и размещены на сайте в электронном формате учебные пособия и методические разработки:

- Практикум «Уголовно-исполнительное право» - Молчанова С.И.
- Учебно-методическое пособие «Теория государства и права» - Ларина Е.А., Зайцева С.П.
- Учебное пособие «Экспертиза законопроектов: взаимодействие общества и государства в развитии российского современного законодательства» - Краснослободцев К.А. (предназначено для изучения приемов, методов анализа законопроектов в качестве материала для самостоятельной работы студентов при изучении теории государства и права, конституционного права России, гражданского права, налогового права, права социального обеспечения).

На факультете экономики и прикладной информатики:

□ рассмотрены, рецензированы и размещены на сайте в электронном формате учебные пособия:

- Практикум по дисциплине «Корпоративные финансы» – Власова Н.В.
- Практикум по дисциплине «Страхование» – Власова Н.В.
- Учебно-методическое пособие по дисциплине «Инвестиции» - Муравьева Н.А., Чернова В.В.
- Учебное пособие по дисциплине «English for IT-students» - Провоторова Ю.В.

Данные о научных и научно-методических мероприятиях, в которых участвовали сотрудники Филиала в 2024 году приведены в Приложении 23. Таблица освещает виды и названия мероприятий (конференций, форумов, конкурсов НИР и семинаров), имена сотрудников, принявших в них участие и результаты участия в перечисленных научных и научно-методических мероприятиях. В результате анализа информации, оказалось, что по итогам 2024 года преподаватели Филиала приняли участие в 29 мероприятиях разного вида и уровня: международные и всероссийские научно-практические конференции, всероссийские семинары, вебинары и форумы, круглые столы, организационные мероприятия и заседания рабочих групп на региональном уровне.

9. МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Международная деятельность в Российском новом университете осуществляется в соответствии со стратегическим планом развития вуза.

Научное и культурное взаимодействие с зарубежными партнерами способствует активной интеграции университета в мировое образовательное пространство, реализации образовательной политики РФ в области подготовки высококвалифицированных специалистов для России и зарубежных стран, формированию единого образовательного пространства со странами СНГ, повышению престижа и конкурентоспособности университета на рынке образовательных услуг.

В течение 2024 года в филиале проходили обучение иностранные студенты из стран СНГ, а также Египта.

Общая сумма доходов Филиала от образовательной деятельности, полученная из иностранных источников за 2024 год составляет 152,0 тыс. руб.

С целью способствования формированию единого образовательного пространства Российский новый университет выдает приложения международного образца. Наши выпускники имеют право, кроме стандартного приложения к диплому, получить приложение в соответствии с формой Diploma Supplement (ЮНЕСКО).

Преподаватели филиала принимают активное участие в мероприятиях международного уровня: международные научно-практические конференции и форумы, международные онлайн-семинары.

В 2024 году были публикации преподавателей в международные издания, преподаватели принимали активное участие в Международных научных и научно-практических конференциях, из которых большая часть докладов или статей была с последующими публикациями (подробно Приложения 21, 23).

10. УЧЕБНО-МАТЕРИАЛЬНАЯ БАЗА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Для ведения образовательной деятельности по подготовке бакалавров Филиал располагает современной, оснащенной в соответствии с требованиями ФГОС материально-технической базой, соответствующей действующим противопожарным правилам и нормам и обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, практической и научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных учебными планами.

Филиал имеет в своем распоряжении собственное здание, расположенное в центре г. Тамбов, оснащенное специализированными учебными аудиториями, лабораториями, лекционным залом, компьютерным классом, спортивным залом, библиотекой с читальным залом, оборудованными местами для

самостоятельной работы студентов, конференц-залом. В здании филиала бесплатный Wi-Fi.

В учебный процесс внедряются современные информационные технологии. Лекции проводятся в просторных аудиториях с мультимедийным оборудованием, что позволяет повысить наглядность материала и облегчает его восприятие.

Условия питания и охраны здоровья обучающихся соответствуют требуемым. В филиале есть кафе и медицинский пункт.

Сведения об учебно-материальной базе образовательного процесса для каждого направления и профиля подготовки представлены в Приложении 26, о наличии информационного, коммутационного оборудования - в Приложении 18, специальных программных средств - в Приложении 19. Сведения о формировании и постоянном обновлении библиотечного фонда - в Приложении 20. В нем содержатся все возможные источники информации в количестве 71171 экземпляров, в том числе научно-периодические издания, нормативно-правовая, специальная, художественная, учебная и учебно-методическая и справочная литература.

Важнейший ресурс филиала – электронные библиотечные системы. Например, IPR SMART — система нового поколения, интегрированная в экосистему вуза, которая развивает и наращивает контент, опережая запросы пользователей. Еще одним главным трендом для цифровых библиотек стало изменение подходов к интеграции в электронную информационную среду вуза. Работа в мобильных приложениях постепенно заменяет веб-ресурсы, поэтому студент или преподаватель может авторизоваться из любой системы вуза и сразу читать издания.

Контент ЭБС представлен изданиями федеральных, региональных, вузовских издательств, научно-исследовательских институтов, ведущих авторских коллективов, содержание которых соответствует требованиям федеральных образовательных стандартов высшего образования, также содержит различные публикации по высшему образованию, учебные издания,

учебные и учебно-методические пособия, практикумы журналы ВАК, и пр. ЭБС ежедневно пополняется новыми поступлениями.

11. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Воспитательная деятельность в Тамбовском филиале АНО ВО «Российский новый университет» ориентирована как на формирование социально-значимых качеств, установок и ценностей ориентации личности, так и на создание благоприятных условий для всестороннего гармоничного, духовного, интеллектуального и физического развития.

Реализация комплекса воспитательных мероприятий осуществляется с учетом действующего законодательства РФ, Стратегией развития воспитания в Российской Федерации до 2025 года, Комплексного плана воспитательной работы со студентами университета и структурных подразделений вуза, программ развития отдельных направлений молодежной политики филиала, а также Рабочих программ воспитания (приказ № 79-о от 09.03.2021 года), которые стали частью образовательных программ и ориентированы на организацию воспитательной среды и управление разными видами деятельности обучающихся с целью создания условий для их приобщения к социокультурным и духовно-нравственным ценностям Российской Федерации, полноценного развития, саморазвития и самореализации личности при активном участии самих обучающихся.

Воспитательная система образовательного учреждения является целостным динамическим единством взаимосвязанных элементов:

- воспитательных задач и целей, деятельности, обеспечивающей их реализацию,
- субъектов деятельности, ее организующих и в ней участвующих,
- возникающих в деятельности и общении отношений, интегрирующих субъекты в некую общность,
- среды системы, освоенной субъектами,

– управления, обеспечивающего интеграцию компонентов в систему и развитие этой системы.

Особое место в учебно-воспитательной системе занимает организация внеурочного времени студентов.

Филиал предоставляет обучающимся широкие возможности самореализации во внеурочное время путем выбора форм творческой деятельности через работу в кружках и клубах по интересам: музыкальная студия, танцевальная студия, спортивные секции, вокально-инструментальный ансамбль, кружок сценического мастерства, кружок хорового пения.

Система воспитательной работы в филиале – это совокупность методов и средств воздействия на субъект воспитания по направлениям, выбранным нашим педагогическим коллективом для достижения ожидаемого результата. Ожидаемый конечный результат – это модель выпускника, которая разрабатывается согласно государственным требованиям к уровню подготовки. Воспитательная система должна вписываться в определенную социальную и природную среду, помогать молодежи гармонизировать свои отношения с миром внешним и внутренним, с самим собой и с людьми.

Студент, как субъект воспитательного процесса, представляет собой активную, саморазвивающуюся индивидуальность и личность, стремящуюся к удовлетворению своих потребностей в деятельности и общении, усваивающую, аккумулирующую, перерабатывающую в определенных целях воспитательные воздействия.

Участниками воспитательного процесса являются администрация Филиала, преподаватели, специалисты, кураторы групп, студенты, родители, которые представляют собой коллектив единомышленников.

Основополагающим принципом, заложенным в организацию воспитательного процесса в Филиале, является деятельностный подход к воспитанию, предусматривающий различные виды деятельности студентов (познавательная, трудовая, спортивно-оздоровительная, свободного общения и т.д.).

При проведении интеллектуальных командных игр КВН, студенческих квестов, форсайт-сессий, мастер-классов, спортивных турниров по различным видам спорта, тренингов, и других форм воспитательной работы осуществляется формирование навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, формирование лидерских качеств.

В Тамбовском филиале АНО ВО «Российский новый университет» ведется воспитательная работа по нижеперечисленным направлениям:

11.1 Проведение культурно-массовых, физкультурно-спортивных, научно-просветительских мероприятий, организация досуга студентов

Культурно-массовые мероприятия

На базе филиала проходит много культурно-массовых мероприятий. В 2024 году прошли следующие важные события.

Торжественное мероприятие, посвященное сразу двум праздникам – *Дню Защитника Отечества 23 февраля и Женскому Дню 8 Марта*. На концерт, подготовленный студентами и руководителями студенческих студий – вокальной и танцевальной, а также вокально-инструментальным ансамблем, были приглашены военнослужащие: представители военного комиссариата г. Тамбова по Тамбовской области, участники специальной военной операции и одновременно наши студенты-заочники юридического факультета.

День Защитника Отечества - один из самых почитаемых праздников в нашей стране. Ведь защищать Родину, дом и семью – почетная обязанность каждого мужчины. Прозвучали патриотические песни, танцевальная группа выступила с патриотическим танцем «Россия».

Весенняя часть концерта, посвященная прекрасному празднику, Женскому Дню 8 марта, была наполнена лирическими песнями в исполнении студентов.

2024 год – год 79-летия Победы. Наша задача – рассказывать студентам о подвигах, мужестве и любви к Родине героев Великой Отечественной войны, чтобы у молодого поколения возникало чувство гордости за своих предков,

формировалась ответственность перед своими предками за свои поступки. Ежегодно в канун 9 Мая проходит праздничное мероприятие – Урок памяти, где студенты слушают воспоминания о великом подвиге советского народа, где звучат песни военных лет и стихотворения известных поэтов о войне. В 2024 году сотрудники и студенты с гордостью подготовили для выставки фотоматериалы и рассказы о своих близких родственниках, воевавших на фронтах Великой Отечественной войны и назвали ее «*Наши герои. Бессмертный полк*». Среди них были те, кто прошел всю войну, был награжден орденами и медалями за отвагу, героизм и мужество, проявленные на полях сражений, были и труженики тыла.

День Знаний отмечается в день начала учебного года 1 сентября. После торжественной части и праздничного концерта студенты-первокурсники отправляются на свой первый университетский классный час, где знакомятся с кураторами, друг с другом, традициями и распорядком работы учебного заведения, выбирают актив студенческих групп.

В октябре 2024 года в филиале состоялось *торжественное посвящение студентов в первокурсники*. Студенты-первокурсники представили свои «Визитные карточки». Старшекурсники выступили с ответным словом, рассказывая в юмористической форме о студенческих традициях и пытаясь осветить различные стороны студенческой жизни.

В ноябре 2024 года состоялся праздничный концерт, посвященный *Международному дню студента*. Это мероприятие связано с самым ярким и незабываемым периодом в жизни каждого - студенческими годами.

В канун Нового года всегда проходит праздничный концерт. Веселые конкурсы и зажигательные мелодии *Новогоднего Огонька* захватывают всех присутствующих. На новогоднем мероприятии всегда отмечают лучших студентов за успехи в учебе, волонтерской деятельности, за участие в конкурсах и культурно-массовых мероприятиях. За победу в конкурсах студенты получают призы и памятные подарки.

Физкультурно-спортивные мероприятия

Физическое воспитание в университете заключается в развитии у студентов желания заниматься спортом и вести здоровый образ жизни.

Спортивно-оздоровительная работа ведется в двух направлениях: пропаганда здорового образа жизни и собственно спортивные состязания.

В рамках пропаганды здорового образа жизни, в филиале регулярно проходят *мероприятия по профилактике вредных привычек в студенческой среде*. Так, в целях формирования осознанного отрицательного отношения к наркотикам, профилактики деструктивного поведения в студенческой среде в феврале 2024 года в сотрудники наркоконтроля УМВД провели антинаркотическую акцию «Уроки здравого смысла». Вместе со студентами и преподавателями РосНОУ сотрудники управления по контролю за оборотом наркотиков обсудили вопросы состояния наркопреступности в регионе, меры противодействия ей, осуществляемые правоохранительными органами, гражданским обществом, а также негативные социальные, медицинские и правовые последствия потребления и распространения запрещённых веществ.

Что касается *спортивных состязаний*, ежегодно на базе филиала проводятся соревнования по легкой атлетике, мини-футболу, настольному теннису, волейболу среди юношей, а среди девушек - соревнования по легкой атлетике и настольному теннису, лыжный кросс.

Научно-просветительские мероприятия

В феврале 2024 года в рамках работы областной антинаркотической комиссии в целях формирования правовой грамотности, осознанного отрицательного отношения к наркотикам, профилактики деструктивного поведения в студенческой среде сотрудники наркоконтроля УМВД провели *антинаркотическую акцию «Уроки здравого смысла»*. Вместе со студентами и преподавателями РосНОУ сотрудники управления по контролю за оборотом наркотиков обсудили вопросы состояния наркопреступности в регионе, меры противодействия ей, осуществляемые правоохранительными органами,

гражданским обществом, а также негативные социальные, медицинские и правовые последствия потребления и распространения запрещённых веществ.

Представители Тамбовского межрегионального отделения Всероссийского общества трезвости и здоровья провели психологические тренинги, направленные на формирование антинаркотического мировоззрения, духовных ценностей, позитивного мышления, спели песни, содержание которых заставляет задуматься о смысле человеческой жизни.

В марте 2024 года в преддверии важнейшего государственного и исторического события – выборов Президента Российской Федерации (15-17 марта 2024 г.) состоялась **правопросветительская встреча** обучающихся и профессорско-преподавательского состава филиала с Уполномоченным по правам человека в Тамбовской области Репиным В.В., который выступил с публичной лекцией о тенденциях политико-правового развития государства, значении института президентской власти в системе государственного управления России, демонстрация и обсуждение документально-просветительского фильма, подготовленного Российским обществом «Знание» об истории становления и современном значении института президентской власти в России.

В мае 2024 года состоялась встреча студентов со специалистами АНО «Ресурсный центр поддержки некоммерческих организаций и общественных инициатив «Юридический Центр «Гарант», которая была нацелена на **правовое просвещение**. Участники встречи совместно просмотрели документальный фильм, посвященный трагедии гибели людей в 2018 году в торговом центре «Зимняя вишня». Представленная вниманию аудитории кинолента иллюстрировала правовой и социально-психологический взгляд на трагедию от лица адвокатов, экспертов, пострадавших. По итогам просмотра участники мероприятия обсудили причины и последствия трагедии, подчеркнули важность соблюдения норм действующего законодательства в любой сфере хозяйственной и личной деятельности, уделив особое внимание анализу негативных последствий халатности, оказания услуг, не отвечающих

требованиям безопасности жизни и здоровья детей, и нарушениям требований пожарной безопасности, в том числе в контексте влияния коррупциогенных факторов на развитие данной категории преступлений.

В ноябре 2024 года в филиале проведено профилактическое мероприятие на тему: «Деструктивные сообщества в цифровой среде». Цель проводимого мероприятия – предупреждение и **профилактика вовлечения молодежи в деструктивные сообщества**, формирование установок на неприятие насилия, недопустимости идеологии терроризма и экстремистских проявлений в молодежной среде. Мероприятие было организовано в формате встречи-беседы со студентами университета. Лекторами выступили Варников Р.С. ведущий программист тамбовского областного государственного бюджетного учреждения культуры «Тамбовская областная универсальная научная библиотека им. А.С. Пушкина», который рассказал об опасности вовлечения молодежи в деструктивные группы через сеть «Интернет» и старший преподаватель филиала Краснослободцев К.А. Студентам была представлена информация об опасных сообществах цифрового мира, на что необходимо обращать внимание и как избежать сетевой манипуляции.

Одним из главных направлений в воспитательной работе является **развитие студенческого самоуправления**, формирование лидерских качеств у молодёжи, создание в филиале университета условий успешности самообразования и самовоспитания. Студенческое самоуправление является неотъемлемой частью всей системы управления филиала и реализует важные функции организации студенческой жизни.

Цель студенческого самоуправления – воспитание у студентов гражданской активности, творческого отношения к учебе, общественной деятельности, формирование лидерских качеств у будущих специалистов.

В Филиале студенческое самоуправление представлено студенческим советом, кружками и студиями, творческим коллективом художественной самодеятельности.

11.2 Организация гражданского и патриотического воспитания студентов

Руководство гражданским и патриотическим воспитанием студентов филиала — это целенаправленное влияние всех субъектов патриотического воспитания в нашем учебном заведении на сознание, чувства, волю и поведение личности с целью формирования гражданского сознания и патриотических качеств. Главной задачей в патриотическом воспитании студентов является формирование соответствующего мировоззрения студентов, высоких моральных качеств, необходимых для последующей профессиональной деятельности.

В 2024 году велась следующая работа по гражданско-патриотическому воспитанию:

- проведение встречи студентов филиала с военнослужащими, участниками специальной военной операции;
- организация торжественных мероприятий, посвященных празднованию патриотических дат нашего государства - 23 февраля, 9 мая, что является связующей нитью, которая помогает понять исторические события прошедших лет, оценить подвиг народа в годы Великой Отечественной войны;
- подготовка тематической выставки «Наши герои. Бессмертный полк» фотоматериалов и рассказов о своих близких родственниках, воевавших на фронтах Великой Отечественной войны - тех, кто прошел войну, был награжден орденами и медалями за отвагу, героизм и мужество, проявленные на полях сражений, тружениках тыла;
- проведение встреч студентов с представителями органов государственного управления, исполнительной и законодательной власти при проведении научно-практических семинаров и круглых столов, форумов, конференций;
- организация экскурсий в музеи и на выставки патриотической направленности;

– организация и проведение на собственной базе мероприятий по правовому просвещению студентов.

Немаловажную роль в гражданском воспитании сыграли участие и успехи наших студентов в конкурсах научных работ, деловых играх и квестах, международных научно-практических конференциях, интерактивных семинарах, заседаниях клубов, посвященных различным аспектам гражданского самосознания, таких как:

– заседания клуба молодого юриста, посвященные патриотическим темам – в течение всего года;

– участие в увлекательном приключении в онлайн-квесте КонсультантПлюс, где им предстояло показать знание российских кодексов; студентки юридического факультета Полякова Регина и Ермакова Людмила набрали максимально возможное количество баллов (февраль 2024 года);

– информационно-образовательное состязание «Предвыборные дебаты» среди студентов вузов регион, проведенное в рамках ежегодного Дня молодого избирателя и преддверии выборов Президента РФ в Тамбовской областной универсальной научной библиотеке им. А.С. Пушкина при поддержке избирательной комиссии Тамбовской области - каждый из пяти «кандидатов» грамотно, взвешенно и аргументированно представлял себя и свою «предвыборную программу», расставляя акценты на приоритетные задачи государственной политики в области законодательства, экономики, образования, культуры и социальной сферы. – участники - студентки юридического факультета Попова Анна и Гордеева Виктория (февраль 2024 года);

– работа в Центре общественного наблюдения за выборами – студенты юридического факультета под руководством студентки Поляковой Регины, осуществляли общественный контроль за избирательным процессом на выборах Президента РФ (март 2024 года);

– встреча студентов с представителями Молодежной избирательной комиссии Тамбовской области. Молодежный избирком проводит мероприятия

по взаимодействию молодежи и молодежных общественных объединений с Избирательной комиссией Тамбовской области по вопросам повышения правовой культуры молодых и будущих избирателей - студентка юридического факультета Архипова Анна в составе Молодежного избиркома (март 2024 года), в функции которого входит взаимодействие с молодыми и будущими избирателями, разработка и реализация электоральных проектов, информирование молодежи о выборах, проводимых в Российской Федерации и в Тамбовской области;

- экскурсия в музей УМВД с целью расширения знаний студентов о деятельности юриста, связанной с правоохранительной сферой и посещения памятника Солдатам правопорядка на Первомайской площади города Тамбова (сентябрь 2024 года);

- заседание Молодежного совета при Уполномоченном по правам человека в Тамбовской области (октябрь 2024 года). Главной целью Молодежного совета является содействие в решении различных проблем, с которыми сталкивается молодежь Тамбовщины;

- участие в 38-й Конференции регионального отделения партии «Единая Россия» по итогам работы партийцев за 2024 год и избранию нового секретаря ТРО - в качестве члена Молодой Гвардии Единой России приняла участие студентка юридического факультета Архипова Анна (ноябрь 2024 года).

- 3 место в Областном конкурсе научных работ среди студентов образовательных организаций области «Соблюдение прав человека в Тамбовской области – 2024» В номинации «Соблюдение и защита прав человека в сфере социального обеспечения» - студентка юридического факультета Тихомирова Алина (декабрь 2024 года).

11.3 Волонтерская деятельность и правовое просвещение

В филиале организован и систематически ведет результативную деятельность волонтерский отряд.

В целом к задачам добровольческой (волонтерской) деятельности относятся:

- помощь студентам в овладении различными навыками и умениями, в профориентации;
- формирование механизмов вовлечения студентов в общественную деятельность, направленную на улучшение качества жизни населения;
- развитие и поддержка молодежных инициатив, направленных на организацию добровольческого (волонтерского) труда молодежи;
- формирование гражданской позиции, самоорганизации, чувства социальной ответственности, солидарности, взаимопомощи и милосердия в обществе.

Волонтерство влияет на нравственное становление, обеспечивает реализацию потребности в социально активном поведении и оказании помощи другому человеку; способствует познавательному и эмоциональному развитию, совершенствует такие стороны личности как отзывчивость, сочувствие и сопереживание; развивает восприимчивость к проблемам другого человека и общества в целом. Все эти качества помогают в профессиональной ориентации и дарят яркие эмоции и настоящих друзей.

На юридическом факультете филиала много лет функционирует *юридическая клиника «Правовед-РосНОУ»*, руководитель – Миронова Л.Ю., декан юридического факультета. Курируют работу юридической клиники преподаватели юридического факультета. Студенты-юристы под руководством преподавателей консультируют граждан на базе центров размещения советов территорий и общественных префектур.

Целями деятельности клиники являются:

- создание условий для реализации права граждан на получение квалифицированной бесплатной юридической помощи;
- создание условий для осуществления прав и свобод граждан, защиты их законных интересов, повышения уровня социальной защищенности, а также обеспечения их доступа к правосудию;

- правовое просвещение населения;
- формирование у студентов юридического факультета навыков оказания юридической помощи и приобретение практических навыков будущей профессии в рамках учебного процесса.

Партнерские взаимоотношения поддерживаются с Правительством Тамбовской области, Министерством юстиции Тамбовской области, государственным юридическим бюро Тамбовской области, с руководителями Советов административных территорий, на которых проводится оказание бесплатной юридической помощи, ТРО ООО «Ассоциация юристов России».

Также важным направлением работы юридической клиники является просвещение населения. Традиционно, это участие юридической клиники «Правовед-РосНОУ» во Всероссийских Днях правовой помощи детям.

11.4 Трудовое воспитание и работа по обеспечению трудовой занятости студентов

Профессиональное воспитание должно быть правильно и качественно организовано, тогда оно позволит выявить огромный потенциал творческих способностей студента, сформирует у него потребность постоянно развиваться и совершенствоваться на протяжении всей жизни. Это позволяет:

- приблизить профессиональное обучение к потребностям рынка труда;
- создать дополнительную возможность для подготовки конкурентоспособного специалиста;
- совершенствовать воспитательный процесс и создать условия для гармонического развития личности.

Одним из наиболее важных вопросов руководство Тамбовского филиала «РосНОУ» считает обеспечение занятости студентов и выпускников. В филиале есть сотрудник, который занимается занятостью студентов и выпускников – специалист по профориентации, трудоустройству и молодежной политике. Также Филиал постоянно сотрудничает с кадровым агентством «Работа».

В стенах университета распространяются печатные издания с вакансиями работы («Работа сегодня», «Из рук в руки», «Все для Вас»).

На информационный стенд вывешиваются предложения о работе, также информация о вакансиях размещается на официальном сайте филиала.

Тамбовский филиал «РосНОУ» сотрудничает с ведущими предприятиями, торговыми фирмами, с органами внутренних дел, судами и администрацией Тамбовской области, рекомендуя своих лучших выпускников на свободные вакансии.

Регулярно проводятся круглые столы, встречи студентов с работодателями, мастер-классы по составлению резюме, поведению и презентации себя во время собеседования при устройстве на работу.

Ежегодно студенты участвуют в «Днях карьеры», организованных компанией «Русагро» (дистанционный формат) и различных ярмарках вакансий, организуемых предприятиями и организациями Тамбова и области. У студентов есть возможность пройти квесты, послушать лекции, пообщаться с топ-менеджерами компаний и выиграть призы. Ребята имеют возможность больше узнать о разных бизнес-направлениях и об открытых вакансиях, об истории успеха от сотрудников, которые сразу после учебного заведения прошли стажерские программы, а теперь успешно трудятся в компаниях. Мероприятия уникальны тем, что обеспечивают большой охват молодежи, повышают привлекательность компаний как работодателей в Тамбовском регионе среди самой перспективной аудитории.

Для осведомления студентов в Тамбовском филиале РосНОУ имеется информационный стенд, куда вывешиваются сообщения организационного, образовательного, воспитательного характера. Наиболее важные объявления озвучиваются через местный радиоузел.

С целью стимулирования учебной, общественной, исследовательской, спортивной, творческой деятельности, руководство Филиала продумало систему морального и материального поощрения.

Наиболее активным студентам и преподавателям вручаются почетные грамоты, дарятся памятные сувениры. Преподаватели также поощряются за высокие результаты в профессиональной деятельности.

Структура и содержание воспитательной деятельности филиала соответствуют современным требованиям организации воспитательной работы в вузе.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Проведенное самообследование Тамбовского филиала АНО ВО «РосНОУ» показало, что содержание, организация и качество образовательного процесса по реализуемым образовательным программам высшего образования соответствует требованиям ФГОС ВО 3++. Основные профессиональные образовательные программы 09.03.03 «Прикладная информатика», профиль прикладная информатика в экономике, 38.03.01 «Экономика», профиль финансы и кредит, 40.03.01 «Юриспруденция» по гражданско-правовому и уголовно-правовому профилю подготовки реализуются в полном соответствии с установленными лицензионными нормативами и показателями государственной аккредитации.

Результаты проведенной работы по самообследованию образовательной деятельности, научно-исследовательской деятельности, международной деятельности, финансово-экономической деятельности, инфраструктуры позволяют сделать вывод о положительной динамике развития Тамбовского филиала АНО ВО «РосНОУ» за 2024 год.

По результатам проведенного самообследования считаем в целом работу Филиала в 2024 году удовлетворительной, однако необходимо продолжить развитие всех направлений деятельности с учетом стратегии развития вуза, тенденций развития системы образования, науки, цифровизации экономики и решения социальных задач, как на уровне региона, так и в масштабах страны.

Все показатели деятельности Филиала, проанализированные в ходе самообследования, подробно представлены в Приложениях к данному отчету.

Отчет обсуждался на Совете Филиала и был утвержден протоколом № 4 от 4 апреля 2025 г.